



COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO  
Provincia di Modena

COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE RELATIVI ALL'ANNO 2018

Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013, come modificato dall'art. 19, comma 1, lett.a) del D.Lgs 97/2016, si riportano i seguenti dati:

1. Distribuzione trattamento accessorio erogato per l'anno 2018

|                                                         | CAT. B     | CAT. BG3    | CAT. C      | CAT.D       | Titolari di P.O. | TOTALE<br>COMPLESSIVO |
|---------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-----------------------|
| Compensi art. 17, c. 2, lett. g, CCNL 1/4/1999 (ICI)    |            |             |             |             |                  | DA LIQUIDARE          |
| Compensi progettazione interna                          |            |             | € 2.405,00  | € 15.417,19 | € 16.459,52      | € 34.281,71           |
| Indennità di direzione ex 8^ qf                         |            |             |             |             | € 2.324,16       | € 2.324,16            |
| Indennità educatrici 10 mesi                            |            |             | € 4.118,59  |             |                  | € 4.118,59            |
| Indennità educatrici 12 mesi                            |            |             | € 5.203,62  |             |                  | € 5.203,62            |
| Indennità di responsabilità art.17,c.2,let.f) CCNL 1999 |            | € 2.000,00  | € 5.000,00  | € 11.750,00 |                  | € 18.750,00           |
| Indennità di responsabilità art.17,c.2,let.i) CCNL 1999 |            | € 300,00    | € 850,00    |             |                  | € 1.150,00            |
| Premi produttività                                      | € 9.944,73 | € 43.873,35 | € 46.240,98 | € 12.937,62 |                  | € 112.996,68          |
| Indennità disagio art.17 lett.e) ccnl 1999              | € 3.150,00 | € 6.450,00  | € 3.400,00  | € 500,00    |                  | € 13.500,00           |
| Rischio                                                 | € 1.080,00 | € 3.061,15  |             |             |                  | € 4.141,15            |
| Reperibilità                                            | € 2.995,70 | € 4.132,00  | € 4.421,24  | € 568,15    |                  | € 12.117,09           |
| Maggiorazione oraria                                    |            |             |             |             |                  | DA LIQUIDARE          |
| Straordinario                                           | € 1.739,15 | € 4.354,29  | € 11.229,66 | € 5.618,90  |                  | € 22.942,00           |

## 2. Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti

| N. DIPENDENTI                               | AMMONTARE PREMI STANZIATI | AMMONTARE PREMI DISTRIBUITI | DIPENDENTI FASCIA PUNT. DA 180 A 200: RILEVANTE | DIPENDENTI FASCIA PUNT. DA 140 A 179: BUONO | DIPENDENTI FASCIA PUNT. DA 100 A 139: SUFFICIENTE | DIPENDENTI FASCIA PUNT. FINO A 99: INSUFF | TOTALE       |
|---------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|
| 70                                          | € 121.999,00              | € 112.996,68                | 60                                              | 8                                           | 2                                                 | 0                                         | 70           |
|                                             |                           |                             |                                                 |                                             |                                                   |                                           |              |
| Distribuzione premi per fascia di punteggio | fascia punteggio 180-200  |                             | fascia punteggio 140-179                        |                                             | fascia punteggio 100-139                          |                                           | TOTALE       |
| Ammontare premi distribuiti in €            | € 99.415,29               |                             | € 12.566,14                                     |                                             | € 1.015,25                                        |                                           | € 112.996,68 |
| % premi per fascia di punteggio             | 87,98%                    |                             | 11,12%                                          |                                             | 0,90%                                             |                                           | 100,00%      |

## 3. Distribuzione e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i titolari di posizione organizzativa

| Graduazione fascia retribuzione di posizione               | N' DIPENDENTI | ammontare premi stanziati | ammontare premi distribuiti | fascia da 351 a 500 punti RILEVANTE (25%) | fascia da 151 a 350 BUONO (16%) | fascia fino a 150 punti SUFFICIENTE (10%) |
|------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|
| I FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 6.000,00   | 1             | 1.500,00                  | 1500,00                     | 1                                         |                                 |                                           |
| II FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 6.800,00  | 0,33          | 561,00                    | 1195,69                     | 0,7                                       |                                 |                                           |
| III FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 9.000,00 | 1             | 2.250,00                  | 2250,00                     | 1                                         |                                 |                                           |
| IV FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 10.000,00 | 3,42          | 8.550,00                  | 7604,17                     | 2,96                                      |                                 |                                           |
| V FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 12.911,00  | 2             | 6.455,00                  | 7706,62                     | 2,33                                      |                                 |                                           |
| VI FASCIA - Importo retribuzione di posizione E. 16.000,00 | 2             | 8.000,00                  | 6448,78                     | 1,67                                      |                                 |                                           |

Parte dei compensi inerenti la premialità dei dipendenti e dei titolari di posizioni organizzative come dettagliati ai punti 2 e 3 viene rimborsata dall'Unione dei Comuni del Frignano e dal Comune di Serramazzoni in relazione alla percentuale di apporto nelle varie gestioni associate