COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO
Provincia di Modena

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Il giorno 27 dicembre 2021, alle ore 10:30 presso la sede del Comune di Pavullo n.F. si sono riunite la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato a valere per la parte economica relativa all'anno 2020, del personale dipendente dell'ente, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale Comparto Funzioni Locali.
La Giunta comunale con deliberazione n. ____ del ___ dicembre 2021 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva della Pre intesa raggiunta fra le Parti il _____.

Ai sensi dell'art. 8, comma 2 del nuovo CCNL sottoscritto il 21.5.2018 la delegazione trattante di parte pubblica è così costituita:

Covili Fabrizio	Direttore Area Servizi Finanziari – Vice Segretario
Mucciarini Marilena	Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane

La Delegazione trattante di parte sindacale è così costituita:

- Per le Rappresentanze sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:

Mucci Silvia	Rappresentante FP CGIL
Torricelli Sabrina	Rappresentante CISL FP Emilia Centrale

- Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente:

~~Gandolfi M. Cristina~~	~~RSU FP - CGIL~~
Andreoli Nadia	RSU FP - CGIL
~~Ferrari Cinzia~~	~~RSU FP - CGIL~~
Croci M. Rosa	RSU CISL - FP

Le Parti,

Premesso

- In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, entrato in vigore il giorno successivo,

- Il CCNL ha introdotto rilevanti innovazioni, sia nella disciplina del rapporto di lavoro del personale non dirigente, in merito allo stanziamento delle risorse decentrate destinate alla contrattazione integrativa dall'anno 2018, che al relativo utilizzo, con l'introduzione di nuovi istituti retributivi accessori e la modifica e/o integrazione di disposizioni già inserite nei CCNNLL stipulati fino all'anno 2010,

- In data 20 dicembre 2019 le Parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in applicazione delle disposizioni citate di parte giuridica per il biennio 2019 – 2020 e di parte economica per l'anno 2019;

- In data 17 dicembre 2020 è stata raggiunta la Pre intesa in applicazione del CCNL personale Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 valida ai fini economici per l'anno 2020 e la G.C. con deliberazione n. 150 del 24/12/2020 ne ha autorizzato la sottoscrizione;

Il Comune di Pavullo ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance adeguato ai principi del D. Lgs. 150/2009, come modificati dal D. Lgs. 74/2017 e dal CCNL 21/5/2018, su schema omogeneo adottato dall'Unione dei Comuni del Frignano per tutti gli enti.
Sono stati oggetto di contrattazione i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, come previsto dall'art. 7 del CCNL. e il sistema di misurazione e valutazione è stato allegato al CCDI del 20.12.2019.

Il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge 58/2019, all'art. 33, comma 2 ha modificato la disciplina delle assunzioni di personale dei Comuni, rimandando a un successivo Decreto la applicazione pratica delle disposizioni relative ai criteri e alle modalità per la determinazione del budget assunzionale, ed ha previsto l'adeguamento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonchè delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.
Il personale in servizio al 31.12.2018 era costituito da 87 dipendenti, dei quali 75 a tempo indeterminato e 12 a tempo determinato.
Sono in servizio attualmente 83 dipendenti, dei quali 68 a tempo indeterminato e 15 a tempo determinato. Sono in fase di avvio le procedure selettive per la copertura di quattro posti vacanti in organico, ad oggi bloccate dall'emergenza epidemiologica da COVID-19. Le assunzioni a tempo indeterminato verranno completate nel 2022 e sostituiranno in buona parte le spese attualmente sostenute per assunzioni a tempo determinato disposte per garantire le funzioni fondamentali dell'ente: Servizi Demografici, Servizi educativi alla prima infanzia, Lavori Pubblici, manutenzioni strade, patrimonio, ecc.
Nella costituzione del Fondo l'amministrazione ha inteso rispettare il principio di invarianza della spesa rispetto al limite relativo all'anno 2016 e determinato per l'anno 2018.

Tutto ciò premesso e considerato,

Le Parti convengono e stipulano quanto segue:

- Di quanto stabilito all'art. 8, comma 6 del CCNL 21.5.2018 laddove in particolare si prevede che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti da norme di legge e dai CCNL e non possono comportare oneri aggiuntivi non previsti;

- Che con la stipula del presente contratto, le clausole e gli istituti ivi contenuti sostituiscono e superano le clausole e i criteri definiti nell CCDI del 20.12.2019 laddove in contrasto;

- Che la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è stata inviata all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 6 del CCNL 21.5.2018, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e, in assenza di rilievi, successivamente alla Giunta del Comune di Pavullo n.F. per l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

si impegnano

- Ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine di prevenire conflitti e controversie.
- Alla risoluzione delle possibili controversie sull'interpretazione del contratto integrativo. In tali casi le parti, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 21.5.2018 si impegnano nel primo mese di negoziato, di confronto o di integrazione del presente CCDI a non assumere iniziative unilaterali né procedere ad azioni dirette;
- A sviluppare un sistema di relazioni sindacali stabile e permanente che consenta alle parti, nella chiara distinzione delle prerogative di ruolo di definire un corretto modello di relazioni.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo disciplina la destinazione delle risorse decentrate demandate alla contrattazione decentrata relativi al personale non dirigente dipendente del Comune di Pavullo n.F. ai fini economici per l'anno 2021.
2. La contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e si svolge con le modalità previste dal C.C.N.L. e dal presente accordo.

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente contratto decentrato si applica al personale dipendente del Comune di Pavullo n.F., di qualifica non dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove disposizioni contrattuali o di legge che riguardino tutto o specifici punti del presente contratto.
3. Gli effetti normativi del presente contratto restano in vigore sino alla stipula di nuove disposizioni decentrate modificativi o integrativi degli stessi.

Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto decentrato

1. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione delle clausole del CCDI, la cui applicazione risulti oggettivamente non chiara, le parti si incontrano entro 20 giorni dalla richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato della controversia, come organo di interpretazione autentica.
2. L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni, da consegnare a mano, inviare per lettera raccomandata o per PEC, deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione, facendo riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 10 giorni dalla richiesta avanzata.
3. Gli eventuali accordi di interpretazione autentica sottoscritti dalle parti sono soggetti alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituiscono le clausole controverse con efficacia retroattiva sin dall'inizio della vigenza del presente CCDI. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo, solo con il consenso delle parti interessate.

Art. 4 - Relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali è basato sulla distinzione dei ruoli e delle responsabilità delle parti, sul confronto fra di esse ed è finalizzato alla piena attuazione del vigente CCNL e del Contratto Decentrato Integrativo per i dipendenti del Comune di Pavullo n.F.

2. Per quanto riguarda il sistema delle relazioni sindacali si richiama l'art. 4 e seguenti del CCDI del 20.12.2019.

Art. 5 – Fondo risorse decentrate – art. 67 CCNL 21/5/2018

1. A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito annualmente secondo la disciplina dell'art. 67 del C.C.N.L.
2. La quantificazione annuale del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL, finanziate a bilancio, è di competenza dell'Amministrazione e deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.
3. Le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 68 del CCNL. che indica al 2. comma la destinazione delle risorse annualmente disponibili finalizzate a compensare la performance organizzativa e individuale, lo svolgimento di specifiche funzioni e attività, le progressioni economiche relative all'anno di riferimento.
4. I premi correlati alla performance organizzativa e individuale sono riconosciuti sulla base del sistema di misurazione e valutazione approvato dall'ente.
5. Il Comune di Pavullo n.F. ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa di ente e individuale, riferito a tutto il personale dipendente dell'ente: Segretario (Dirigente), Responsabili titolari di P.O. e personale non titolare di P.O. adeguato ai principi del D. Lgs. 150/2009 e del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 74/2017. Il documento è stato oggetto di confronto e approvazione da parte delle Rappresentanze sindacali, approvato dalla Giunta comunale.
6. Alla performance individuale è destinata una quota complessiva pari almeno al 30% delle risorse del Fondo di cui all'art. 67, comma 3.
7. Il premio individuale può essere riconosciuto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano, nell'anno di riferimento, almeno sei mesi di effettivo servizio rispetto ai 360 giorni lordi dovuti. Anche in caso di assunzione in corso d'anno sono necessari almeno sei mesi di effettivo servizio.
8. Per i dipendenti a tempo determinato occorre essere titolari di un contratto di lavoro la cui durata iniziale sia di almeno 180 giorni ed essere stati in servizio effettivo almeno sei mesi continuativi nell'anno di riferimento.
9. Al personale assunto a tempo determinato a cui è riconosciuto un assegno ad personam non spetta alcun premio.
10. Per i dipendenti con contratto a tempo determinato assunti a tempo indeterminato vengono sommati i periodi di servizio prestati purchè non vi sia interruzione del servizio.
11. Il personale educativo e i collaboratori/esecutori nei servizi alla prima infanzia – asili nido a tempo determinato debbono essere titolari di un contratto di lavoro per l'anno scolastico che sia pertanto iniziato l'anno precedente a quello di riferimento. Anche per questi tempi determinati sono richiesti 180 giorni – 6 mesi di effettivo servizio.
12. Ai dipendenti distaccati o comandati presso altri enti, qualora non percepiscano l'incentivo del premio individuale da parte dei medesimi enti nel periodo di distacco/comando, viene erogato il premio base relativo alla categoria giuridica di inquadramento. E' impegno dell'Amministrazione attivarsi affinchè l'ente utilizzatore del dipendente comandato riconosca

allo stesso l'incentivo del premio individuale prevedendo le risorse all'interno del proprio fondo.

13. L'erogazione del premio può avvenire solo a conclusione del processo di valutazione come disciplinato dal sistema adottato dall'ente.

Art. 6 – Compensi derivanti da specifiche norme di legge

1. Al fine di ottenere una distribuzione equilibrata delle somme destinate a incentivare la produttività dei dipendenti, viene posto in essere un sistema di bilanciamento tra produttività e incentivi specifici che opererà sia per le Posizioni Organizzative che per gli altri dipendenti dei seguenti compensi:
   - proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;
   - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali di cui all'art. 56 ter del CCNL da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario;
   - incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016, come modificato dal D. lgs. 56/2017);
   - incentivi per il recupero dell'evasione ICI, IMU e TARI (art. 59 comma 1, lett. p, D. lgs. 446/1997, Legge 145/2018).

2. Si conferma l'applicazione del meccanismo di bilanciamento approvato con il CCDI del 22/12/2020, art. 8 che prevede una detrazione progressiva da applicare alla produttività individuale spettante al dipendente come segue:

Importo incentivi	Decurtazione	Premio spettante
Sino a € 300,00	0%	100%
Oltre € 300,00 fino a € 500,00	5%	95%
Oltre € 500,00 fino a € 1.000,00	15%	85%
Oltre € 1.000,00 fino a € 1.5000,00	45%	55%
Oltre € 1.500,00 fino a € 2.000,00	65%	35%
Oltre € 2.000,00 fino a € 4.000,00	75%	25%
Oltre € 4.000,00	85%	15%

Art. 7 - Differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/5/20185

1. La maggiorazione del premio di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL, prevista dall'art. 69 del Contratto citato, sarà pari al 30% del valore medio dei premi attribuiti da assegnare a coloro che avranno conseguito le valutazioni più elevate. La quota dei beneficiari di tale premio è definita nella misura massima del 15% del personale in servizio 31/12 di ciascun anno.
2. Nell'ambito della predetta percentuale spetta a ciascun Responsabile/Dirigente l'individuazione dei beneficiari in proporzione al personale assegnato.
3. Il budget per l'attribuzione della maggiorazione di cui al capoverso precedente è determinato per l'anno 2021 in € 3.800,00.

Art. 8 – Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria – art. 16 CCNL 21/5/2018

1. Il Comune di Pavullo n.F. ha approvato con deliberazione di G.C. n. 138 del 27/12/2018 il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria che si allega al presente Accordo.
2. Per l'anno 2021 sono assegnate risorse di parte fissa ad € 8.000,00.

Art. 9 - Principi generali

1. Si confermano i criteri definiti agli art. 17 e 18 del CCDI del 20.12.2019 per il riconoscimento delle "indennità condizioni di lavoro" che si intendono integralmente richiamati.
2. Nell'anno 2020 a seguito delll'utilizzo delle prestazioni lavorative in lavoro agile – smart working, le risorse assegnate non hanno registrato incrementi rispetto alla loro quantificazione preventiva. Nell'anno 2021 la spesa è invece incrementata a € 23.000,00.

Art. 10 – Costituzione Fondo e assegnazione delle risorse decentrate

1. Si riporta di seguito la costituzione del Fondo destinato alle risorse decentrate anno 2021.
2. Si riporta altresì il prospetto riepilogativo delle modalità seguite per la costituzione del Fondo e dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa riferiti all'anno 2016 e il suo utilizzo con assegnazione delle risorse ai singoli istituti contrattuali.
3. A seguito del trasferimento dell'Istruttore Direttivo, Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane all'Unione dei Comuni del Frignano dal 1 ottobre 2021, sono stati portati in detrazione le risorse destinate a indennità di comparto, incremento economico in godimento, per consentire l'incremento delle risorse di parte stabile dell'Unione nell'importo di € 2.804,00 per l'anno 2021 comprendente anche le risorse decurtate nel 2019 per effetto del trasferimento della Responsabile del Servizi Sociale.
4. A fronte dello sforamento del limite di spesa riferito all'anno 2016, il Fondo è stato decurtato di € 6.698,03.
5. Il Fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2021 ammonta complessivamente ad €325.048,63
6. La relazione illustrativa e tecnico finanziaria inviata a parte e compilata su modello della Ragioneria Centrale dello Stato contiene tutti gli elementi esplicativi delle modalità seguite per la costituzione del Fondo e assegnazione delle risorse.

Fondo destinato alle risorse decentrate anno 2021

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
Importo unico consolidato 2017	**242.575,00 €**
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	**6.739,00 €**
Differenziale P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	**3.430,00 €**
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	**5.520,00 €**
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	**0,00**
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	**0,00**
Decurtazione personale trasferito c/o Unione 2019-2021	**-2.804,00**
TOTALE RISORSE STABILI	**255.460,00**
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	18.641,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente (anno 2019)	1.921,66
Risparmi lavoro straordinario	
Compenso messi notificatori	0,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione (art.43 L. 449/1997 ecc.)	3.974,00
Frazioni RIA anno precedente (art. 67 c. 3, lett. d)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**24.536,66**
Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	-6.698,03
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 Incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Incentivi tributari -recupero IMU e TARI	20.000,00
Compensi Istat	0,00
Economia da buoni pasto non utilizzati	6.750,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	**51.750,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**325.048,63**

UTILIZZO DEL FONDO

SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)

Progressioni orizzontali	82.607,00
Indennità di comparto	31.597,00
Indennità pers. Educativo	8.843,00
Indennità ex VIII q.f.	1.549,44
Totale somme non disponibili	**124.596,44**
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	~~**168.848,25**~~ 155.452,19

DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)

Rischio	
Disagio	
Maneggio valori	
Indennità condizioni lavoro	23.000,00
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	25.000,00
Reperibilità	13.500,00
Maggiorazioni orarie	1.000,00
Progressioni economiche art. 68, c.1 anno 2021	8.000,00
Differenziale premio individuale	3.800,00
Performance collettiva	55.449,22
Performance individuale	25.702,97
USCITE CONTRATTATE	**155.452,19**

SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 Incentivi funzioni tecniche	25.000,00
Incentivi tributari -recupero IMU e TARI	20.000,00
Compensi istat	0,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	**45.000,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**325.048,63**

Pavullo n.F. 27 dicembre 2021

La Delegazione trattante di parte pubblica	
Covili Fabrizio	Direttore Area [illegible] - Vice Segretario
Mucciarini Mariana	Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane
La Delegazione delle Rappresentanze sindacali	
Murri Silvia	Rappresentante FP CGIL
Tomaselli Sabrina	Rappresentante CISL FP Emilia Centrale
le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente	
Gandolfi Maria Cristina	RSU FP - CGIL
Andreoli Nadia	RSU FP - CGIL
Ferrari Cinzia	RSU FP - CGIL
Croci Maria Rosa	RSU CISL FP

Scansionato con CamScanner