



COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO
Provincia di Modena

Pre intesa - Accordo decentrato ponte di parte economica anno 2022

Il giorno 30 ottobre 2023, alle ore 9:00, presso la sede del Comune di Pavullo n.F. si sono riunite la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale per la sottoscrizione della Pre intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato a valere per la parte economica relativa all'anno 2022, del personale dipendente dell'ente, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale Comparto Funzioni Locali.

La Giunta comunale con deliberazione n. 161 del 22/12/2022 ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione di un accordo decentrato ponte di parte economica per la ripartizione del Fondo destinato alle risorse decentrate anno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 2 del nuovo CCNL sottoscritto il 21.5.2018 la delegazione trattante di parte pubblica è così costituita:

Covili Fabrizio

Direttore Area Servizi Finanziari – Vice
Segretario

Contri Laura

Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane

La Delegazione trattante di parte sindacale è così costituita:

- Per le Rappresentanze sindacali territoriali firmatarie del C.C.N.L.:

Mucci Silvia

Rappresentante FP CGIL

Torricelli Sabrina

Rappresentante CISL FP Emilia Centrale

- Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente:

Gandolfi M. Cristina

RSU FP - CGIL

Aquino Ida

RSU FP - CGIL

Croci M. Rosa

RSU CISL - FP

LE PARTI

Premesso:

- Che con deliberazione di G.C. n. 127 del 9 dicembre 2021 l'Amministrazione comunale neo eletta a ottobre 2021 ha approvato la nomina della Delegazione trattante di parte pubblica, fornito le linee di indirizzo che la stessa deve seguire nelle relazioni sindacali e assegnato le risorse di parte variabile ad integrazione del Fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2021;
- Che nel corso dell'anno 2022, ritenendo ormai prossima l'approvazione del nuovo CCNL, non sono state avviate le relazioni sindacali finalizzate alla definizione di un nuovo CCDI di parte giuridica;

- Che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali valido per il triennio 2019 – 2021 che richiede l'avvio delle relazioni sindacali finalizzate alla sottoscrizione di un nuovo CCDI di parte giuridica ed economica per i dipendenti del Comune di Pavullo n.F.;
- Che Il CCNL ha introdotto rilevanti innovazioni, sia nella disciplina del rapporto di lavoro del personale non dirigente con l'introduzione del nuovo sistema di classificazione, che nell'applicazione di nuovi istituti contrattuali, finanziati dal Fondo destinato alle risorse decentrate, oggetto di confronto e/o di contrattazione sindacale;

Considerato:

- Che in data 20 dicembre 2019 le Parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in applicazione delle disposizioni citate di parte giuridica per il biennio 2019 – 2020 e di parte economica per l'anno 2019;
- Che In data 17 dicembre 2020 è stata raggiunta la Pre intesa valida ai fini economici per l'anno 2020 e la G.C. con deliberazione n. 150 del 24/12/2020 ne ha autorizzato la sottoscrizione;
- Che In data 27 dicembre 2021 è stata raggiunta la Pre intesa valida ai fini economici per l'anno 2021 e la G.C. con deliberazione n. 147 del 30/12/2021 ne ha autorizzato la sottoscrizione;
- Che con deliberazione n. 161 del 22/12/2022 l'Amministrazione ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione di un accordo decentrato ponte di parte economica, determinando l'ammontare delle risorse di parte fissa e di parte variabile a disposizione per l'anno 2022;
- Che il Collegio dei Revisori dei Conti con parere n. 40 del 23/12/2022 ha approvato la certificazione del Fondo risorse decentrate anno 2022;

Preso atto che:

- Il Comune di Pavullo n.F. con deliberazione di G.C. n. 141 del 01/12/2022 ha approvato il Piano della performance 2022 – 2024 e con deliberazione di G.C. n. 154 del 15/12/202 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2022 – 2024;
- il Comune di Pavullo ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance adeguato ai principi del D. Lgs. 150/2009, come modificati dal D. Lgs. 74/2017 e dal CCNL 21/5/2018, su schema omogeneo adottato dall'Unione dei Comuni del Frignano per tutti gli enti, successivamente integrato e semplificato con deliberazione di G.C. n. 123 del 20/10/2022.
- I criteri e le modalità di riparto del Fondo destinato alle risorse decentrate sono stati oggetto di contrattazione decentrata e sono contenuti nel C.C.D.I. del 20/12/2019, integrati con il Contratto decentrato di parte economica anno 2020 e la validità ai fini giuridici degli accordi è confermata sino all'approvazione di un nuovo Contratto decentrato;

Atteso che:

- Il C.C.N.L. del 16/11/2022 intervenuto di fatto a fine anno non ha consentito l'approvazione di un nuovo accordo di parte giuridica entro il 31/12/2022;
- gli artt. 79 e 80 del CCNL in parola disciplinano rispettivamente, le modalità di costituzione del Fondo destinato alle risorse decentrate e il suo utilizzo;
- l'art. 79, comma 1. lett. b) prevede un incremento su base annua pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL, calcolato sul personale in servizio al 31.12.2018 che decorre retroattivamente dal 1.1.2021, pertanto arretrato per le annualità 2021 e 2022;
- l'art. 13 "Norme di prima applicazione" prevede al comma 6 la possibile progressione fra aree di talune figure professionali, in relazione a specifica esperienza professionale maturata ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, da realizzare entro il 31 dicembre 20225, utilizzando risorse corrispondenti allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 per una sola volta;



- diversi istituti richiedono un attento studio e approfondimento per la loro applicazione e l'Amministrazione, oltre che a definire con le OO.SS. i criteri per il loro riconoscimento dovrà adeguare o approvare nuovi strumenti regolamentari laddove necessario;
- l'incremento delle risorse decentrate a valere per gli anni 2021 e 2022 in assenza di un Contratto decentrato possono essere assegnati al Fondo destinato alle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2023;

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

1. La presente intesa rappresenta un Contratto decentrato ponte di sola parte economica per l'assegnazione del Fondo destinato alle risorse decentrate anno 2022, determinato dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
2. Si rimanda all'anno 2023 la definizione del nuovo CCDI di parte giuridica ed economica a valenza almeno biennale, nonostante il CCNL del 16 novembre 2022 sia di fatto già scaduto, recuperando nello stesso le risorse previste da nuovo contratto relative agli anni 2021 e 2022;
3. Si confermano integralmente i contenuti, la disciplina e i criteri di riconoscimento e riparto degli istituti contrattuali contenuti negli accordi 2019 – 2020, già citati;
4. Che la presente ipotesi di accordo decentrato integrativo ponte definita dalla delegazione trattante sia inviata all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 6 del CCNL 21.5.2018 e in assenza di rilievi, successivamente alla Giunta del Comune di Pavullo n.F. per l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo disciplina la destinazione delle risorse decentrate demandate alla contrattazione decentrata relativi al personale non dirigente dipendente del Comune di Pavullo n.F. ai fini economici per l'anno 2022.
2. La contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e si svolge con le modalità previste dal C.C.N.L. e dal presente accordo.

Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente contratto decentrato ponte si applica al personale dipendente del Comune di Pavullo n.F., di qualifica non dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, o distaccato, o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove disposizioni contrattuali o di legge che riguardino tutto o specifici punti del presente contratto.
3. Gli effetti normativi del presente contratto restano in vigore sino alla stipula di nuove disposizioni decentrate modificativi o integrativi degli stessi.

Art. 3 – Fondo risorse decentrate – art. 67 CCNL 21/5/2018

1. A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito annualmente secondo la disciplina dell'art. 67 del C.C.N.L.
2. La quantificazione annuale del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL, finanziate a bilancio,



è di competenza dell'Amministrazione e deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

3. Le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 68 del CCNL che indica al 2. comma la destinazione delle risorse annualmente disponibili finalizzate a compensare la performance organizzativa e individuale, lo svolgimento di specifiche funzioni e attività, le progressioni economiche relative all'anno di riferimento.
4. I premi correlati alla performance organizzativa e individuale sono riconosciuti sulla base del sistema di misurazione e valutazione approvato dall'ente.
5. Il Comune di Pavullo n.F. ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa di ente e individuale, riferito a tutto il personale dipendente dell'ente: Segretario (Dirigente), Responsabili titolari di P.O. e personale non titolare di P.O. adeguato ai principi del D. Lgs. 150/2009 e del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 74/2017. Il documento è stato oggetto di confronto e approvazione da parte delle Rappresentanze sindacali, approvato dalla Giunta comunale.
6. Alla performance individuale è destinata una quota complessiva pari almeno al 30% delle risorse del Fondo di cui all'art. 67, comma 3.
7. Il premio individuale può essere riconosciuto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano, nell'anno di riferimento, almeno sei mesi di effettivo servizio rispetto ai 360 giorni lordi dovuti. Anche in caso di assunzione in corso d'anno sono necessari almeno sei mesi di effettivo servizio.
8. Per i dipendenti a tempo determinato occorre essere titolari di un contratto di lavoro la cui durata iniziale sia di almeno 180 giorni ed essere stati in servizio effettivo almeno sei mesi continuativi nell'anno di riferimento.
9. Al personale assunto a tempo determinato a cui è riconosciuto un assegno ad personam non spetta alcun premio.
10. Per i dipendenti con contratto a tempo determinato assunti a tempo indeterminato vengono sommati i periodi di servizio prestati purchè non vi sia interruzione del servizio.
11. Il personale educativo e i collaboratori/esecutori nei servizi alla prima infanzia – asili nido a tempo determinato debbono essere titolari di un contratto di lavoro per l'anno scolastico che sia pertanto iniziato l'anno precedente a quello di riferimento. Anche per questi tempi determinati sono richiesti 180 giorni – 6 mesi di effettivo servizio.
12. Ai dipendenti distaccati o comandati presso altri enti, qualora non percepiscano l'incentivo del premio individuale da parte dei medesimi enti nel periodo di distacco/comando, viene erogato il premio base relativo alla categoria giuridica di inquadramento. E' impegno dell'Amministrazione attivarsi affinché l'ente utilizzatore del dipendente comandato riconosca allo stesso l'incentivo del premio individuale prevedendo le risorse all'interno del proprio fondo.
13. L'erogazione del premio può avvenire solo a conclusione del processo di valutazione come disciplinato dal sistema adottato dall'ente.

Art. 4 – Compensi derivanti da specifiche norme di legge

1. Al fine di ottenere una distribuzione equilibrata delle somme destinate a incentivare la produttività dei dipendenti, viene posto in essere un sistema di bilanciamento tra produttività e incentivi specifici che opererà sia per le Posizioni Organizzative che per gli altri dipendenti dei seguenti compensi:
 - proventi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;



- contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali di cui all'art. 56 ter del CCNL da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario;
- incentivo per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016, come modificato dal D. lgs. 56/2017);
- incentivi per il recupero dell'evasione ICI, IMU e TARI (art. 59 comma 1, lett. p, D. lgs. 446/1997, Legge 145/2018).

2. Si conferma l'applicazione del meccanismo di bilanciamento approvato con il CCDI del 22/12/2020, art. 8 che prevede una detrazione progressiva da applicare alla produttività individuale spettante al dipendente come segue:

Importo incentivi	Decurtazione	Premio spettante
Sino a € 300,00	0%	100%
Oltre € 300,00 fino a € 500,00	5%	95%
Oltre € 500,00 fino a € 1.000,00	15%	85%
Oltre € 1.000,00 fino a € 1.500,00	45%	55%
Oltre € 1.500,00 fino a € 2.000,00	65%	35%
Oltre € 2.000,00 fino a € 4.000,00	75%	25%
Oltre € 4.000,00	85%	15%

Art. 5 - Differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/5/20185

1. La maggiorazione del premio di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL, prevista dall'art. 69 del Contratto citato, sarà pari al 30% del valore medio dei premi attribuiti da assegnare a coloro che avranno conseguito le valutazioni più elevate. La quota dei beneficiari di tale premio è definita nella misura massima del 15% del personale in servizio 31/12 di ciascun anno.
2. Nell'ambito della predetta percentuale spetta a ciascun Responsabile/Dirigente l'individuazione dei beneficiari in proporzione al personale assegnato.
3. Il budget per l'attribuzione della maggiorazione di cui al capoverso precedente è determinato per l'anno 2022 in € 3.500,00.

Art. 6 – Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria – art. 16 CCNL 21/5/2018

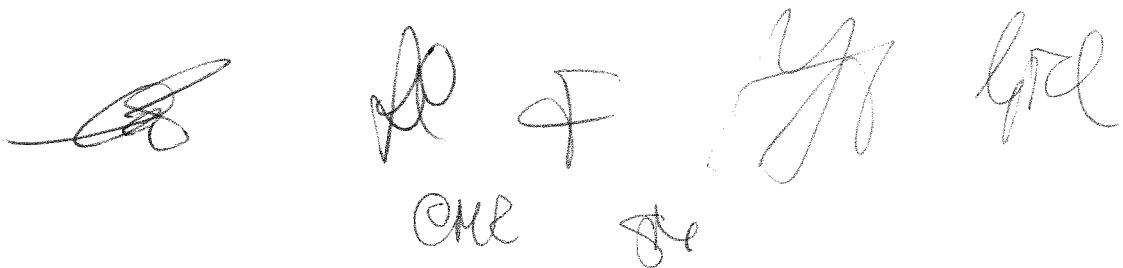
1. Il Comune di Pavullo n.F. ha approvato con deliberazione di G.C. n. 138 del 27/12/2018 il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria che si allega al presente Accordo.
2. Per l'anno 2022, tenuta presente la ricaduta in termini economici delle progressioni economiche attribuite dal 2019, non si assegnano risorse a tale istituto per l'anno 2022, rimandandone l'applicazione al nuovo CCNL, previo adeguamento dei criteri di riconoscimento in esso previsti.

Art. 7 - Principi generali

1. Si confermano i criteri definiti agli art. 17 e 18 del CCDI del 20.12.2019 per il riconoscimento delle "indennità condizioni di lavoro" che si intendono integralmente richiamati.

Art. 10 – Costituzione Fondo e assegnazione delle risorse decentrate

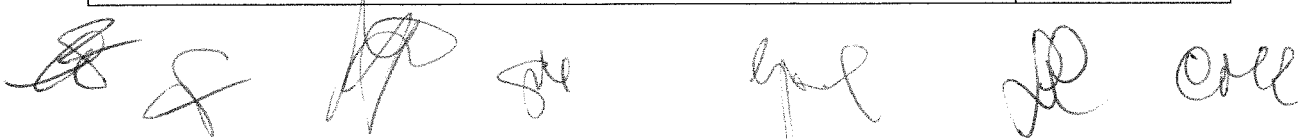
1. Si riporta di seguito la costituzione del Fondo destinato alle risorse decentrate anno 2022.
2. Si riporta altresì il prospetto riepilogativo delle modalità seguite per la costituzione del Fondo e dimostrativo del rispetto dei limiti di spesa riferiti all'anno 2016 e il suo utilizzo con assegnazione delle risorse ai singoli istituti contrattuali.
4. A fronte dello sfioramento del limite di spesa riferito all'anno 2016, il Fondo è stato decurtato di € 908,14
5. Il Fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2022 ammonta complessivamente ad €317.753,57.
6. La relazione illustrativa e tecnico finanziaria inviata a parte e compilata su modello della Ragioneria Centrale dello Stato contiene tutti gli elementi esplicativi delle modalità seguite per la costituzione del Fondo e assegnazione delle risorse.









Handwritten signatures and initials, including the acronym "CNR" and a signature that appears to be "De".

FONDO DESTINATO ALLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO	
RISORSE STABILI art. 67 comma 2	
Importo unico consolidato 2017	242.575,00 €
Incremento € 83,2 per dip. al 31/12/15 - art. 67 co. 2 lett. a	6.739,00 €
Differenziale P.E.O. - art. 67 co. 2 lett. b	3.430,00 €
RIA e ad personam cessati 2017 - art. 67 co. 2 lett. c	5.520,00 €
Risorse acquisite per trasferimenti di personale - art. 67 co. 2 lett. e	0,00
Riduzione permanente lavoro straordinario - art. 67 co. 2 lett. g	0,00
Decurtazione personale trasferito c/o Unione 2019-2021	-8.634,00
TOTALE RISORSE STABILI	249.630,00
RISORSE VARIABILI art. 67 comma 3	
Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (max 1,2% m.s. 1997)	18.641,00
Art. 67 c. 5 lett. a) - conseguimento obiettivi PEG	0,00
Risparmi fondo anno precedente (anno 2020)	0,00
Risparmi lavoro straordinario	
Compenso messi notificatori	0,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione (art.43 L. 449/1997 ecc.)	3.974,00
Frazioni RIA anno 2022 (art. 67 c. 3, lett. d)	40,11
TOTALE RISORSE VARIABILI	22.655,11
Eventuali decurtazioni per superamento limiti art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	-908,14
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 Incentivi funzioni tecniche	20.700,94
Incentivi tributari -recupero IMU e TARI anno 2021	18.711,66
Compensi Istat/Censimento permanente popolazione e abitazioni 2021	6.964,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	46.376,60
TOTALE COMPLESSIVO	317.753,57



UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali	86.414,00
Indennità di comparto	33.263,66
Indennità pers. Educativo	11.656,90
Indennità ex VIII q.f.	1.549,44
<i>Totale somme non disponibili</i>	132.884,00
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE 138.492,97	
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Rischio	
Disagio	
Maneggio valori	
Indennità condizioni lavoro	23.541,49
Indennità particolari responsabilità - specifiche responsabilità	25.000,00
Reperibilità	12.584,00
Maggiorazioni orarie	1.000,00
Progressioni economiche art. 68, c.1 anno 2022	-
Differenziale premio individuale	3.500,00
Performance collettiva	52.617,48
Performance individuale	20.250,00
USCITE CONTRATTATE	138.492,97
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
DLGS 50/2016 art. 113 Incentivi funzioni tecniche	20.700,94
Incentivi tributari -recupero IMU e TARI	18.711,66
Compensi Istat/Censimento permanente popolazione e abitazioni 2021	6.964,00
TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	46.376,60
TOTALE COMPLESSIVO	317.753,57

 ONE
 





Pavullo n.F. 30 ottobre 2023

La Delegazione trattante di parte pubblica:
Dr. Covili Fabrizio

Dott.ssa Laura Contri

La Delegazione delle Rappresentanze sindacali:
Mucci Silvia

Torricelli Sabrina

le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente:
Gandolfi Maria Cristina

Aquino Ida

Croci Maria Rosa


Direttore Area Servizi Finanziari -Vice Segretario

Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane


Rappresentante FP CGIL Silvia Mucci

Rappresentante CISL FP Emilia Centrale 

RSU FP - CGIL

RSU FP - CGIL

RSU CISL FP

