



**Comune di Pavullo nel Frignano**  
**Provincia di Modena**

**DECRETO n. 1 del 02/01/2025**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE ALLA DR.SSA LAURA CONTRI - PROVVEDIMENTI.**

**IL SINDACO**

Premesso che:

- nei giorni 3-4 e 17-18 ottobre 2021 hanno avuto luogo i comizi elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale del Comune di Pavullo nel Frignano;
- alla carica di Sindaco risulta eletto il sottoscritto VENTURELLI DAVIDE, nato a Pavullo nel Frignano (MO) il 07/06/1989;

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 58 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (D.U.P.);
- con deliberazione di C.C. n. 59 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con deliberazione di G.C. n. 167 del 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024 – 2026 -parte finanziaria;
- con deliberazione di G.C. n. 13 del 09/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. introdotto dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge 113/2021 per il triennio 2024 – 2026;

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. 62 del 21/12/2023 il Comune di Pavullo n.F. ha approvato il differimento del termine della convenzione approvata con l'Unione dei Comuni del Frignano nell'anno 2019 per il conferimento in gestione associata delle funzioni in materia di amministrazione e gestione del personale con i Comuni di Lama Mocogno, Sestola e l'Unione stessa, e preso atto dell'avvio operativo della stessa dal 1 gennaio 2024;
- con deliberazione di G.C. n. 169 del 28/12/2023 l'Amministrazione ha approvato i provvedimenti in materia di personale finalizzati all'avvio della gestione operativa del servizio associato presso l'Unione edal 1 gennaio 2024 le funzioni di responsabilità in materia di gestione e amministrazione del personale dipendente sono state svolte dall'Unione dei Comuni del Frignano, attraverso il conferimento delle funzioni di responsabilità;
- la gestione in forma associata del personale nel corso dell'anno 2024 non ha avuto gli esiti sperati e che

Decreto n. 1 del 02/01/2025 pag. 1/4

ad oggi non è stato possibile proporre una nuova convenzione e un nuovo progetto per cui la convenzione è arrivata a scadenza il 31/12/2024;

Considerato che:

- la fase attuativa delle gestioni associate già avviate da parte dell'Unione dei Comuni del Frignano e quella di progettazione delle nuove forme associative vede coinvolte tutte le Amministrazioni comunali, in particolare il Comune di Pavullo per la parte organizzativa e gestionale collegata al trasferimento, assegnazione e successiva gestione del personale;
- a fronte dei profondi cambiamenti che ha subito il proprio assetto dotazionale e organizzativo e di specifiche richieste, il Comune di Pavullo e l'Unione dei Comuni del Frignano hanno approvato negli anni scorsi diversi accordi di collaborazione, sempre prorogati, finalizzati ad assicurare il rafforzamento dei Servizi dell'Unione e il funzionamento dei servizi associati;
- per assicurare il coordinamento e la gestione del Servizio Personale dell'Unione dei Comuni, in attesa di definire l'avvio della gestione associata, il Comune di Pavullo n.F. ha approvato e prorogato diversi accordi di collaborazione con l'Unione dei Comuni del Frignano che prevedevano l'impiego di personale dipendente in comando a tempo parziale presso l'Unione;
- che l'ultima proroga è scaduta il 31/12/2023, per dare spazio all'avvio in via sperimentale della Gestione Associata in materia di Personale scaturente dalla Convenzione approvata con deliberazione di C.C. n. 17 del 29/03/2019 e attivata dal 1° gennaio 2024;
- la gestione associata in materia di personale avviata dal 1° gennaio 2024, come già evidenziato, non ha avuto i risvolti previsti per cui non sussistono i presupposti per il rinnovo o l'avvio di una nuova convenzione;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 157 del 30/12/2024 è stato approvato un nuovo accordo di collaborazione in materia di coordinamento e gestione del personale tra il Comune di Pavullo e l'Unione dei Comuni del Frignano, valido dal 01/01/2025 al 31/12/2025, che prevede tra l'altro anche il trasferimento in posizione di comando dall'Unione al Comune di Pavullo della Responsabile del Servizio Personale dell'Unione per 18 ore settimanali;

Preso atto che:

- l'Unione dei Comuni del Frignano con Determinazione n. 315 del 1 agosto 2023 ha approvato la copertura del posto vacante di Istruttore Direttivo Amministrativo al Servizio Personale con il trasferimento della Dr.ssa Laura Contri dall'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis del D. Lgs, 165/2001 e ss.mm.;
- il Presidente dell'Unione con Decreto n. 16 del 17/12/2024 ha conferito fino al 31/12/2025 gli incarichi di Elevata Qualificazione con funzioni di Responsabili dei Servizi, tra cui è stato conferito anche quello del Servizio Personale alla Dr.ssa Contri Laura;

Dato atto pertanto che, in virtù dell'accordo di collaborazione approvato con deliberazione di G.C. n. 157 del 30/12/2024 occorre assicurare il coordinamento e la gestione del Servizio Gestione Risorse Umane con il conferimento delle funzioni di responsabilità previste dall'art. 107 del D. Lgs, 267/2000;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 che prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto legislativo, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

Preso atto che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati "EQ";

Considerato che come previsto dall'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022, comma 1.: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative, responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti per espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la forma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o funzioni ad elevato contenuto professionale, specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

Preso altresì atto che l'art. 16 ai successivi commi 2.3. e 4. distingue le diverse tipologie di posizioni di lavoro, il conferimento degli incarichi a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ora categoria D) e in caso di assenza a dipendenti classificati nell'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti (ora categoria C/B);

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 34 del 30.4.2019 con la quale è stato approvato il sistema per il conferimento e la revoca degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative, la graduazione e il riconoscimento della retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. 21/5/2018;
- la deliberazione di G.C. n. 81 del 28/06/2022 con la quale l'Amministrazione ha approvato modifiche all'assetto organizzativo e funzionale di alcune strutture dell'ente e i primi provvedimenti riorganizzativi finalizzati a definire un assetto complessivo coerente e adeguato a consentire la realizzazione degli obiettivi del mandato amministrativo 2021 – 2026 e a garantire adeguati standard di efficienza e qualità dei servizi da rendere a cittadini, imprese, utenti in generale;

Dato atto che con la deliberazione di G.C. n. 81/2022 l'Amministrazione ha individuato i seguenti centri di responsabilità, titolari di posizioni organizzative dell'ente e attribuito a titolo provvisorio e transitorio a ciascuno la retribuzione di posizione annua riferita a 13 mensilità e al tempo pieno, in particolare al centro di responsabilità Servizio Gestione Risorse Umane la retribuzione di posizione annua pari ad € 12.000,00 e che tale retribuzione associata al centro di responsabilità è stata trasferita presso l'Unione dei Comuni del Frignano all'atto del trasferimento della figura del Responsabile del Servizio Personale - Istruttore Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1) ;

Ritenuto pertanto di conferire le funzioni Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane alla Dr.ssa Laura Contri, in servizio in posizione di comando a tempo parziale 18 ore settimanali dalla data del presente provvedimento fino al 31 dicembre 2025, fatte salve possibili modifiche e/o proroghe;

Dato atto che l'Unione dei Comuni anticiperà le competenze fisse e accessorie alla dipendente, oltre agli oneri riflessi e il Comune di Pavullo provvederà al loro rimborso nella misura del 50%;

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge novembre 2012, n. 190";

Determ. n. 1 del 02/01/2025 pag. 3/4

Visti, in particolare:

- l'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 suddetto che, al primo comma, prevede che: "All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto.";

- il 4° comma dell'art. 20 suddetto del D.Lgs. 39/2013 in parola che espressamente recita: "La dichiarazione di cui al comma 1 (inconferibilità) è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.";

Viste le dichiarazioni di che trattasi presentate dalla Dr.ssa Laura Contri, Responsabile di struttura dell'Ente, utilizzando la specifica modulistica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 9 giugno 2015 in sede di approvazione dei provvedimenti di nomina approvati a tutto l'anno 2022, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi, ai sensi del Decreto Legislativo n. 39/2013 suddetto, agli atti dell'Amministrazione;

Visti gli artt. 17, 28 e 31 del vigente Statuto;

## DISPONE

- 1) di approvare, per le motivazioni meglio esposte in premessa, che si intendono integralmente richiamate, il conferimento dell'incarico dell'area delle posizioni organizzative, ora incarico di Elevata Qualificazione, del Comune di Pavullo nel Frignano, alla Dr.ssa Laura Contri – Istruttore Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, dipendente dell'Unione dei Comuni del Frignano in posizione di comando a tempo parziale, ai sensi degli artt. 16, 17, 18 e 19 del C.C.N.L. 16/11/2022 come individuato con deliberazione di G.C. n. 157 del 30/12/2024, dalla data odierna al 31 dicembre 2025, fatte salve possibili modifiche e/o proroghe;
- 2) di nominare a far tempo dalla data del presente provvedimento la Dr.ssa Laura Contri Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Amministrazione comunale, inserito nell'area delle posizioni organizzative, come previsto dagli artt. 6, 17, 18 e 19 del C.C.N.L. 16/11/2022, riconoscendo alla stessa la retribuzione di posizione annua di € 12.000,00 riferita a 13 mensilità da rapportare al tempo parziale 18/36, pertanto € 6.000,00 che l'Unione dei Comuni del Frignano anticiperà;
- 3) di precisare, altresì, che resta ferma, in capo al Sindaco dell'Amministrazione, la facoltà di procedere anticipatamente a nuova nomina ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- 4) di stabilire che al suddetto incaricato Responsabile di Servizio siano assegnati i compiti e le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nonché dello Statuto comunale e della deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 03/05/2011 suddetta, esecutiva ai sensi di legge dalla data odierna al 31 dicembre 2023, con le eccezioni e precisazioni sopra indicate.

**Sottoscritta dal SINDACO  
(VENTURELLI DAVIDE)  
con firma digitale**

Determ. n. 1 del 02/01/2025 pag. 4/4