



**Comune di Pavullo nel Frignano**  
**Provincia di Modena**

**DECRETO n. 2 del 02/01/2025**

**OGGETTO: PROROGA INCARICO DI DIREZIONE DELL'AREA SERVIZI PIANIFICAZIONE E USO DEL TERRITORIO. PROVVEDIMENTI.**

**IL SINDACO**

Premesso che:

- nei giorni 3-4 e 17-18 ottobre 2021 hanno avuto luogo i comizi elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale del Comune di Pavullo nel Frignano;
- alla carica di Sindaco risulta eletto il sottoscritto VENTURELLI DAVIDE, nato a Pavullo nel Frignano (MO) il 07/06/1989;

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 58 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (D.U.P.);
- con deliberazione di C.C. n. 59 del 21/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con deliberazione di G.C. n. 167 del 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2024 – 2026 -parte finanziaria;
- con deliberazione di G.C. n. 13 del 09/02/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. introdotto dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge 113/2021 per il triennio 2024 – 2026;

Preso atto che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto legislativo, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

Preso altresì atto che il Comune di Pavullo n.F. con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 03/05/2011, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato ai principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Considerato che:

- il C.C.N.L. del 31/3/1999, relativo alla Revisione del sistema di classificazione professionale del

- personale del Comparto Regioni Autonomie Locali, agli artt. 8, 9 e 10 ha previsto l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, la metodologia di conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative, il riconoscimento alle stesse della retribuzione di posizione a fonte delle funzioni e delle responsabilità conferite, la retribuzione di risultato a fronte del raggiungimento degli obiettivi soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminate dall'ente;
- il C.C.N.L. del personale Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, valido per il triennio 2016 – 2018, ha modificato la disciplina in materia, in particolare l'art. 8 del CCNL 31.3.1999 e l'art. 10 del CCNL 22.1.2004;
  - il C.C.N.L. personale Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, al Titolo III – Ordinamento professionale, artt. 16-17-18-19-20, ha modificato la disciplina in materia di posizioni organizzative, introducendo l'area di Elevata Qualificazione e quindi le modalità di conferimento, revoca degli incarichi e riconoscimento dei compensi da riconoscere agli stessi a fronte delle funzioni di responsabilità conferite;
  - il Titolo III del C.C.N.L. 16/11/2022 – ORDINAMENTO PROFESSIONALE - disciplina all'art. 1. il Nuovo sistema di classificazione del personale;
  - l'art. 13 del CCNL in parola - Norme di prima applicazione – al comma 1. prevede: *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL."*;
  - l'art. 21 del CCNL – Disapplicazioni – dispone al comma 1. la disapplicazione definitiva della disciplina di cui al Titolo III, con riferimento alle norme relative alla classificazione del personale, all'area delle posizioni organizzative, alle modalità di conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative introdotte dal CCNL del 21 maggio 2018, oltre alla declaratoria delle mansioni di cui al CCNL del 31/03/1999, indicato in premessa, dalla data di entrata in vigore dello stesso;
  - l'Ordinamento Professionale del personale di cui al Titolo III è entrato pertanto in vigore dal 1 aprile 2023;
  - al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi responsabilità di Elevata Qualificazione, di seguito denominati "EQ";

Preso altresì atto che come previsto dall'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022, comma 1.: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative, responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti per espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la forma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o funzioni ad elevato contenuto professionale, specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo";*

Verificato inoltre che l'art. 16 ai successivi commi 2.3. e 4. distingue le diverse tipologie di posizioni di lavoro, il conferimento degli incarichi a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ora categoria D) e in caso di assenza a dipendenti classificati nell'Area degli Istruttori o degli Operatori esperti (ora categoria C/B);

Dato atto:

- che l'Amministrazione comunale neo eletta, in esito alle consultazioni elettorali amministrative del mese di ottobre 2021, con deliberazione di G.C. n. 76 del 14.06.2022 ha approvato una prima modifica della dotazione organica con l'istituzione, soppressione e trasformazione di posti vacanti e integrata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022 -2024;
- che, successivamente, con deliberazione di G.C. n. 81 del 28/06/2022 l'Amministrazione ha approvato le alcune modifiche all'assetto organizzativo e funzionale di alcune strutture dell'ente e i primi provvedimenti riorganizzativi finalizzati a definire un assetto complessivo coerente e adeguato a consentire la realizzazione degli obiettivi del mandato amministrativo 2021 – 2026 e a garantire adeguati standard di efficienza e qualità dei servizi da rendere a cittadini, imprese, utenti in generale;
- che con deliberazione di G.C. n. 122 del 28/09/2023 sono state approvate ulteriori modifiche all'assetto organizzativo del Comune di Pavullo n.F., come risultanti dall'organigramma allegato alla stessa e sono stati individuati in undici Servizi, raggruppati in Aree funzionali omogenee, i nuovi centri di responsabilità, cui conferire gli incarichi di Elevata Qualificazione, introdotti dal C.C.N.L. personale Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, ex posizioni organizzative;
- che con la deliberazione G.C. 122/2023 l'Amministrazione ha inteso completare la riorganizzazione complessiva dell'ente avviata nell'anno 2022 e il provvedimento rappresenta atto propedeutico ad altre due fasi riguardanti:
  1. la definizione delle funzioni spettanti alle strutture organizzative da definire in apposito "funzionigramma", ora definito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O., da approvare con separato provvedimento;
  2. l'attribuzione dei nuovi incarichi di responsabilità ai titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, ex posizioni organizzative, conseguente alla applicazione del sistema di graduazione e pesatura dei centri di responsabilità e al riconoscimento della retribuzione di posizione contrattualmente prevista;

Considerato che:

- l'Amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 34 del 30.4.2019 ha approvato il sistema per il conferimento e la revoca degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative, la graduazione e il riconoscimento della retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. 21/5/2018;
- con deliberazione di G.C. n. 17 del 23.02.2023 sono state apportate modifiche al sistema approvato, con particolare riferimento al procedimento di selezione interno per interpellato, riservato al personale in servizio in possesso dei prescritti requisiti per l'assunzione degli incarichi;
- l'Amministrazione, con il supporto del Nucleo di Valutazione Associato, ha approvato con deliberazione di G.C. n. 144 del 23/11/2023 la nuova graduazione/pesatura dei centri di responsabilità del Comune di Pavullo n.F., individuati con la deliberazione di G.C. n. 122 del 28/09/2023, ora titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, ex posizioni organizzative e il riconoscimento a ciascuno del valore della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 16, 17, 18, 19, 20 del CCNL 16/11/2022;
- in relazione alla tempistica richiesta per il completamento del procedimento di selezione e conferimento dei nuovi incarichi, è stata posticipata l'entrata a regime del nuovo assetto organizzativo del Comune di Pavullo n.F. al 1 gennaio 2024 e contestualmente disposta la proroga degli incarichi di responsabilità allora conferiti a titolo transitorio sino al 31 dicembre 2023, come stabiliti dalla deliberazione precedente di Giunta n. 81/2022;

Vista la Determinazione n. 549 del 5 dicembre 2023 con la quale è stato approvato l'avvio della procedura di selezione interna per Interpellato fra il personale in servizio a tempo indeterminato di profilo Direttivo Amministrativo e Tecnico, inquadrato ora nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per il conferimento di nove Incarichi di Elevata Qualificazione, ex art. 16 del CCNL 16/11/2022 e nominata la

Determ. n. 2 del 02/01/2025 pag. 3/8

Commissione esaminatrice preposta alla valutazione dei candidati;

Preso atto:

- che l'avviso di selezione ha previsto l'assegnazione di nove Incarichi di Elevata Qualificazione come individuati con la deliberazione di G.C. n. 144/2023 finalizzati a definire il nuovo assetto organizzativo e funzionale complessivo del Comune di Pavullo n.F.;
- che come previsto dall'avviso pubblicato, la selezione si è svolta il 28 dicembre 2023;
- che a conclusione dei propri lavori la Commissione esaminatrice ha presentato al sottoscritto verbale di valutazione dei candidati e proposto l'elenco dei candidati ritenuti idonei, posto agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane;
- che, come previsto dall'avviso di selezione interna, qualora il sottoscritto avesse ritenuto opportuno un ulteriore approfondimento, i candidati potevano essere convocati ad ulteriore colloquio prima del conferimento degli incarichi;
- che il sottoscritto ha ritenuto di condividere le valutazioni effettuate e l'esito finale proposto;

Richiamato il proprio Decreto n. 18 del 30/12/2024 con il quale sono stati nominati dal 1 dicembre 2024 al 31 dicembre 2025, con possibilità di proroga o rinnovo e comunque entro il 60° giorno successivo alla proclamazione del Sindaco neo eletto i seguenti dipendenti e collaboratori, Responsabili delle Aree e dei Servizi dell'Amministrazione comunale, inseriti nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come previsto dagli artt. 6, 17, 18 e 19 del C.C.N.L. 16/11/2022, riconoscendo agli stessi la retribuzione di posizione annua stabilita con deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 23/11/2023, a fianco di ciascuno indicata, riferita a 13 mensilità e al tempo pieno, come di seguito elencati:

<b>Centro di responsabilità – Titolare Incarico Elevata Qualificazione</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>
<b>Area Servizi Istituzionali</b> <b>Direzione di Area - Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008</b> Responsabilità Servizio Segreteria Generale e Servizi Demografici. Responsabilità dell'U.O. Affari Istituzionali Assistenza Organi collegiali, Responsabilità dell'U.O. Protocollo Informatico U.R.P., Responsabilità U.O. Notificazione atti, Responsabilità Ufficio Servizi Demografici: U.O. Stato Civile Leva, U.O. Anagrafe Statistica, U.O. Elettorale. Funzioni vicarie come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.	Sig.ra Soci Cristina	€ 12.000,00
<b>Area Servizi Finanziari</b> <b>Direzione di Area - Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008</b> Responsabilità del Servizio Economico Finanziario Controllo di gestione, Responsabilità U.O. Amministrativa di staff, Vice Segretario, Coordinamento del Servizio Entrate Tributi. Funzioni vicarie come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.	Dr. Covili Fabrizio	€ 16.000,00
<b>Area Servizi Tecnici –</b>	Ing. Nobili Giovanni	€ 14.000,00

Determ. n. 2 del 02/01/2025 pag. 4/8

<p><b>Direzione di Area</b> - Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008  Responsabilità del Servizio Lavori Pubblici Gestione e manutenzione patrimonio,  Responsabilità dell'Ufficio Manutenzione Patrimonio – Responsabilità dell'U.O. Strade – Responsabilità dell'U.O. Fabbricati e Scuole – Responsabilità dell'U.O. Gestione del patrimonio e Assicurazioni- servizio prevenzione, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.  Responsabilità dell'U.O. Amministrativa di staff.  Coordinamento del Servizio Opere Strategiche PNRR Contratti e Appalti – Coordinamento del Servizio Ambiente.  Funzioni vicarie come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi</p>		
<p><b>Area Servizi Culturali e Scolastici- Direzione di Area</b> - Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008  Responsabilità dei Servizi Scolastici e Biblioteca – Responsabilità dell'U.O. Amministrativa di staff – Responsabilità della Biblioteca comunale – Responsabilità dell'Ufficio servizi alla prima infanzia – Responsabilità dell'U.O. Trasporti scolastici – Coordinamento del Servizio: Servizi Culturali Sport Tempo Libero Turismo.  Funzioni vicarie come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi</p>	Dr.ssa Benati Antonella	€ 12.000,00
<p><b>Servizio Entrate Tributi</b> – Responsabilità del Servizio Entrate Tributi – Funzioni vicarie della Direzione dell'Area Servizi Finanziari come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi</p>	Dr.ssa Scarpati Mariarosaria	€ 9.000,00
<p><b>Servizio Commercio (Area Servizi Pianificazione e Uso del Territorio)</b>  Responsabilità del Servizio Commercio</p>	Sig.ra Chiletta Paola	€ 8.000,00
<p><b>Servizio Opere strategiche – PNRR – Contratti e Appalti (Area Servizi Tecnici)</b>  Responsabilità dell'U.O. Coordinamento direzione lavori strategici e PNRR – Responsabilità della Struttura Organizzativa Stabile – SOS - Contratti e Appalti.  Funzioni vicarie della Direzione di Area Servizi Tecnici e del Servizio Ambiente come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.</p>	Ing. Cappelletti Chiara	€ 11.000,00
<p><b>Servizi Culturali Sport Tempo Libero Turismo (Area Servizi Culturali e Scolastici)</b>  Responsabilità dei Servizi Culturali Sport Tempo Libero Turismo – Responsabilità U.O. Cultura – Responsabilità dell'U.O. Sport</p>		

Tempo Libero Turismo. Funzioni vicarie della Direzione dell'Area Servizi Culturali e Scolastici come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi	Venturelli Rita	€ 7.000,00
--	-----------------	------------

Considerato che:

- stante le criticità presenti nell'Area Servizi Pianificazione e Uso del Territorio, come meglio evidenziate con deliberazione di G.C. n. 144/2023, si era deciso per il conferimento ad un unico Responsabile delle funzioni di Direzione dell'Area Servizi Pianificazione e Uso del Territorio, del Servizio Urbanistica, del Servizio Edilizia, del coordinamento del Servizio Commercio e delle Unità Operative/Uffici in questa inseriti, da intendersi provvisorio e più limitato nel tempo, sino alla auspicabile individuazione di altro Funzionario cui conferire separatamente le funzioni di Responsabile del Servizio Urbanistica;
- con il medesimo Decreto n. 18 del 30/12/2023 è stata nominata dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, con possibilità di proroga o rinnovo e comunque entro il 60° giorno successivo alla proclamazione del Sindaco neo eletto la dipendente dell'Amministrazione comunale, inserita nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come previsto dagli artt. 6, 17, 18 e 19 del C.C.N.L. 16/11/2022, riconoscendo alla stessa la retribuzione di posizione annua stabilita con deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 23/11/2023, riferita a 13 mensilità e al tempo pieno:

Centro di responsabilità – Titolare Incarico Elevata Qualificazione	Responsabile	Retribuzione di posizione
<b>Area Servizi Pianificazione e Uso del Territorio</b> <b>Direzione di Area</b> – Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 Responsabilità Servizio Urbanistica – Responsabilità del Servizio Edilizia – Responsabilità dell'U.O. Sportello Unico per l'Edilizia – Responsabilità dell'Ufficio Amministrativo di staff e Accesso agli atti. Coordinamento del Servizio Commercio. Funzioni vicarie come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.	Arch. Maran Barbara	€ 16.000,00

Preso atto che non è stato individuato altro Funzionario cui conferire separatamente le funzioni di Responsabile del Servizio Urbanistica e considerato che rispetto alla Direttrice dell'Area Servizi Pianificazione e Uso del Territorio, si conferma assoluta fiducia;

Ritenuto pertanto, al fine di assicurare il regolare coordinamento e funzionamento della struttura nelle sue diverse articolazioni organizzative, come individuate con deliberazioni di G.C. n. 122/2023 e n. 144/2023, di disporre la proroga dell'incarico relativo alle funzioni di responsabilità proprie dell'Incarico di Elevata Qualificazione afferenti la Direzione dell'Area Servizi Pianificazione e Uso del Territorio, del Servizio Urbanistica, del Servizio Edilizia, del coordinamento del Servizio Commercio e delle Unità Operative/Uffici in questa inseriti, ai sensi degli artt. 16, 17, 18 e 19 del C.C.N.L. personale Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 fino al 31 dicembre 2025, per le motivazioni anzidette;

Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e

Determ. n. 2 del 02/01/2025 pag. 6/8

incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge novembre 2012, n. 190”;

Visti, in particolare:

- l'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 suddetto che, al primo comma, prevede che: “All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto.”;
- il 4° comma dell'art. 20 suddetto del D.Lgs. 39/2013 in parola che espressamente recita: “La dichiarazione di cui al comma 1 (inconferibilità) è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.”;

Viste le dichiarazioni di che trattasi presentata dalla Responsabile di cui trattasi, utilizzando la specifica modulistica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 9 giugno 2015 in sede di approvazione dei provvedimenti di nomina approvati a tutto l'anno 2022, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi, ai sensi del Decreto Legislativo n. 39/2013 suddetto, agli atti dell'Amministrazione;

Visti gli artt. 17, 28 e 31 del vigente Statuto;

### DISPONE

- 1 di approvare la proroga, per le motivazioni meglio esposte in premessa che si intendono integralmente richiamate, dell'Incarico di Elevata Qualificazione, ex posizione organizzativa, dell'Area Servizi pianificazione e Uso del Territorio individuato con deliberazione di G.C. n. 122 del 28/09/2023, ai sensi degli artt. 16, 17, 18 e 19 del C.C.N.L. 16/11/2022 del Comune di Pavullo nel Frignano; dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, con possibilità di proroga o rinnovo e comunque entro il 60° giorno successivo alla proclamazione del Sindaco neo eletto;
- 2 di prorogare per le motivazioni anzidette, fino al 31 dicembre 2025, con possibilità di ulteriore proroga o rinnovo e comunque entro il 60° giorno successivo alla proclamazione del Sindaco neo eletto la dipendente dell'Amministrazione comunale, inserita nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come previsto dagli artt. 6, 17, 18 e 19 del C.C.N.L. 16/11/2022, riconoscendo alla stessa la retribuzione di posizione annua stabilita con deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 23/11/2023, riferita a 13 mensilità e al tempo pieno:

Centro di responsabilità – Titolare Incarico Elevata Qualificazione	Responsabile	Retribuzione di posizione
<b>Area Servizi Pianificazione e Uso del Territorio</b> <b>Direzione di Area</b> – Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 Responsabilità Servizio Urbanistica – Responsabilità del Servizio Edilizia – Responsabilità dell'U.O. Sportello Unico per l'Edilizia – Responsabilità dell'Ufficio Amministrativo di staff e Accesso agli atti. Coordinamento del Servizio Commercio. Funzioni vicarie come da Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.	Arch. Maran Barbara	€ 16.000,00

3. di prorogare altresì anche la nomina di Datore di lavoro del Comune di Pavullo nel Frignano, così come previsto dall'art. 2 del D.Lgs. n. 626/1994 e ss.mm. e ii. (ora D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81) in quanto Direttore di Area funzionale per i rispettivi ambiti di attività, come specificato con deliberazione di G.C. n. 42 del 16/5/2019, l'Arch. Barbara Maran;

4. di precisare, altresì, che resta ferma, in capo al Sindaco dell'Amministrazione, la facoltà di procedere anticipatamente a nuove nomine ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modifiche ed integrazioni;

5. di stabilire che alla suddetta incaricata Direttrice di Area e Responsabile di Servizio siano assegnati i compiti e le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nonché dello Statuto comunale e della deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 03/05/2011 suddetta, esecutiva ai sensi di legge, modificata da ultimo con deliberazione di G.C. n. 122/2023 dal 1 dicembre 2024 al 31 dicembre 2025, fatta eccezione per l'incarico di cui al punto 3).

**Sottoscritta dal SINDACO  
(VENTURELLI DAVIDE)  
con firma digitale**