



Comune di Pavullo nel Frignano
Provincia di Modena

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 34 DEL 30/04/2019

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, LA GRADUAZIONE E IL RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 13, 14 E 15 DEL C.C.N.L. DEL 21.5.2018.

L'anno 2019 addì 30 del mese di aprile alle ore 11:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

BIOLCHINI LUCIANO	Sindaco	Presente
MUZZARELLI GIAN LUCA	Assessore	Presente
ISEPPI DANIELE	Vice Sindaco	Presente
BELLOI CINZIA	Assessore	Presente
CAMATTI EROS	Assessore	Presente
ONGARI ORNELLA	Assessore	Presente

Presenti N. 6 Assenti N. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dr. GIOVANELLI GIAMPAOLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BIOLCHINI LUCIANO in qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, LA GRADUAZIONE E IL RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 13, 14 E 15 DEL C.C.N.L. DEL 21.5.2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il C.C.N.L. del 31/3/1999, relativo alla Revisione del sistema di classificazione professionale del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali, agli artt. 8, 9 e 10 ha previsto l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, la metodologia di conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative, il riconoscimento alle stesse della retribuzione di posizione a fonte delle funzioni e delle responsabilità conferite, la retribuzione di risultato a fronte del raggiungimento degli obiettivi soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminate dall'ente;
- il C.C.N.L. del 22/1/2004 agli artt. 14 e 15 ha integrato la disciplina del conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative con particolare riferimento al personale utilizzato a tempo parziale e su servizi in convenzione;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, valido per il triennio 2016 – 2018, ha modificato la disciplina in materia, in particolare l'art. 8 del CCNL 31.3.1999 e l'art. 10 del CCNL 22.1.2004;
- con il termine "Posizione Organizzativa" si intende la posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa,
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Considerato che:

- le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità dell'art. 14 del CCNL 21/5/2018;
- nel caso l'Ente sia privo di posizioni di categoria D, la disciplina si applica ai dipendenti classificati di categoria C o B;
- gli incarichi relativi alle posizioni organizzative sono conferiti dai Dirigenti e negli Enti privi della dirigenza dal Sindaco a tempo determinato per un periodo non superiore a tre anni;

Preso atto che l'art. 13, comma 3. del CCNL 21/5/2018 prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 31/3/1999 e all'art. 10 del C.C.N.L. del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi

criteri generali previsti dal comma 1. dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL in parola;

Considerato che tale adempimento riveste carattere obbligatorio ed interessa in generale tutte le Autonomie locali;

Tenuto presente che il Nucleo di Valutazione, costituito in forma associata prima presso la ex Comunità Montana del Frignano ed ora presso l'Unione dei Comuni del Frignano, ha richiamato più volte le Amministrazioni all'adozione di strumenti omogenei di gestione del personale, con particolare riferimento al ciclo di gestione della performance, al sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di posizioni organizzative e del personale in generale;

Verificato ora l'obbligo di adottare un Regolamento contenente le procedure e i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, determinando il valore della retribuzione di posizione riconosciuta a ciascuna e i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione/indennità di risultato;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni del Frignano n. 14 del 12/3/2018 con la quale è stata approvata l'ipotesi di sistema per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative e la metodologia per determinare il valore/graduazione delle posizioni stesse, previsto dagli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/5/2018, da sottoporre alle Rappresentanze sindacali per il dovuto confronto previsto dal Contratto;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 34 del 16/4/2019 con la quale, in esito al confronto con le Rappresentanze sindacali che ha avuto luogo il 3 aprile 2019 e alle modifiche concordate con le stesse, è stato approvato il sistema per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative e la metodologia per determinare il valore/graduazione delle posizioni stesse da sottoporre a tutte le Amministrazioni comunali dell'ambito territoriale, aderenti al Nucleo di Valutazione Associato, per l'adozione omogenea dello strumento ;

Visto il documento approvato dall'Unione dei Comuni del Frignano, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare il sistema per il conferimento e la revoca degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative, la graduazione e il riconoscimento della retribuzione di posizione in parola, come proposto dal Nucleo di Valutazione Associato costituito presso l'Unione dei Comuni con criteri omogenei per tutti i Comuni convenzionati;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi di legge;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi;

DELIBERA

- 1) Di considerare la narrativa esposta in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;



- 2) Di approvare il sistema per il conferimento e la revoca degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative, la graduazione e il riconoscimento della retribuzione di posizione alle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. 21/5/2018, del Comune di Pavullo nel Frignano, come da documento allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di incaricare i servizi competenti dei successivi adempimenti.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Riconosciuta l'urgenza di provvedere;
Con voti unanimi, legalmente resi,

DELIBERA

di dare Immediata Eseguitività alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267.



Approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
BIOLCHINI LUCIANO

Il Segretario Generale
GIOVANELLI GIAMPAOLO

