



COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO
Provincia di Modena

**Pre intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato di parte
economica del personale del Comune di Pavullo nel Frignano**

Anno 2018

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Il giorno 20 Dicembre 2018, alle ore 9:30 presso la sala di Giunta del Comune di Pavullo n.F. si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale.
Sono presenti i Sigg.ri:

Dr. Giovanelli Giampaolo	Segretario Generale
Sig.ra Mucciarini Marilena	Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane
Sig. Pasquesi Claudio	Rappresentante FP CGIL
Sig. Tagliaferri Vincenzo Sig.ra Torricelli Sabrina	Rappresentante CISL FP Emilia Centrale
Sig.ra Andreoli Nadia	RSU FP - CGIL
Sig.ra Gandolfi Maria Cristina	RSU FP - CGIL
Sig.ra Ferrari Cinzia	RSU FP - CGIL
Sig.ra Croci Maria Rosa	RSU CISL FP
Sig. Verbelli Claudio	RSU CISL FP

Art. 1 Premessa

Con deliberazione di Giunta n. 122 del 22.12.2016 è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica autorizzata a sottoscrivere gli accordi decentrati con le Rappresentanze sindacali unitarie e territoriali.

Con il medesimo provvedimento sono state fornite le linee di indirizzo alle quali la Delegazione trattante deve attenersi nella predisposizione dei suddetti accordi ed autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sui criteri di riparto del Fondo destinato alle risorse decentrate.

In data 21.5.2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali, 2016 – 2018, che dopo anni di blocco della contrattazione ha introdotto diverse modifiche in attuazione delle disposizioni di cui ai Decreti legislativi n. 74 e n. 75 del 2017, attuativi della Riforma della Pubblica Amministrazione approvata con la Legge 124/2015.

L'approvazione del Contratto Nazionale è intervenuta in corso d'anno e le Parti prendono atto che gli strumenti di pianificazione e programmazione dell'ente, quali il Bilancio di Previsione, il Documento Unico di Programmazione – DUP e il Piano Esecutivo di Gestione – PEG, individuati quali Piano della performance dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi erano già stati approvati.

Il DUP e il PEG contengono i progetti strategici, di innovazione organizzativa e gestionale, nonché di miglioramento per i Responsabili, titolari di P.O. e per il personale, presi a riferimento per il riconoscimento della premialità collettiva ed individuale.

Il Comune di Pavullo ha avviato nell'anno 2017 una analisi finalizzata a ridefinire le strutture e le articolazioni organizzative dell'ente non ancora conclusa.

La revisione dell'assetto organizzativo dell'ente, il potenziamento dei servizi anche attraverso la sostituzione del personale cessato negli anni scorsi e la definizione di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo nel rispetto del CCNL del 21.5.2018 rappresentano obiettivi prioritari per l'Ente.

Art. 2 – Oggetto e durata dell'accordo decentrato

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. I criteri per il riconoscimento delle risorse decentrate al personale sono stati definiti con il C.C.D.I. del 7.6.2005 e successivamente gli accordi hanno riguardato solo il rinnovo annuale per la parte economica.
2. Il sistema di valutazione e i criteri di riparto dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale adottati con i Contratti Decentrati del 12.8.2000 e 7.6.2005 sono stati ritenuti dal Nucleo di Valutazione in linea con i principi del D. lgs. 150/2009;
3. Le Parti convengono sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
4. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività dell'ultimo contratto integrativo sottoscritto per l'anno 2017.
5. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di febbraio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
6. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
7. Il presente contratto decentrato, secondo la classificazione data dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare 25/2012, rientra nella categoria dei contratti integrativi economici, con cui l'ente definisce in accordo con le OO.SS. e le R.S.U., come utilizzare le risorse disponibili per parte del trattamento economico accessorio del personale dipendente.
8. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Pavullo n.F. a tempo indeterminato e determinato e disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa.
9. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
10. Il presente contratto ha validità per l'anno 2018.
11. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti in quanto coerenti con le disposizioni vigenti.

Art. 3 – Ripartizione delle risorse del Fondo

1. La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata di cui all'art. 68 del C.C.N.L. 21.5.2018 è stato definito con Determinazione del

Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 164 del 8.5.2018 secondo le disposizioni di cui all'art. 67 ed allegato al presente Accordo.

2. Le parti procedono annualmente alla ricognizione delle risorse destinate ai singoli istituti disciplinati dal presente accordo al fine di apportare eventuali modifiche e/o integrare previa stipula di altro contratto.
3. Le parti prendono atto che in data 28.12.2017 la Giunta comunale con deliberazione n. 155 ha ribadito che gli obiettivi a cui tali accordi decentrati debbono tendere sono:
 - *il miglioramento della funzionalità degli uffici,*
 - *il mantenimento di adeguati standard di qualità nell'erogazione dei servizi,*
 - *l'accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa in un contesto che vede sempre minori risorse umane e finanziarie a disposizione,*
 - *il riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali, anche in relazione al coinvolgimento di diverse strutture dell'ente nell'avvio di gestioni in forma associata di funzioni e servizi presso l'Unione dei Comuni del Frignano;*
4. La Giunta ha altresì indicato che *“la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale, eventualmente prevista al termine del vincolo stabilito dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito, che prevede il rispetto del tetto di spesa del 2010 per il trattamento economico accessorio, dovrà avvenire sulla base di criteri selettivi esclusivamente meritocratici di valutazione del dipendente e la loro complessiva quantificazione deve avvenire tenendo conto dell'ammontare delle risorse decentrate previste dall'art. 34, CCNL 22.01.2004 e dell'obbligo di finanziare le stesse con risorse stabili. Pur in presenza di risorse esigue l'Amministrazione comunale ritiene di dare applicazione a tale istituto nuovamente dall'anno 2016.”.*
5. In considerazione dell'esiguità delle risorse fisse a disposizione l'istituto della progressione economica all'interno della categoria non è stato attivato negli anni 2016 e 2017. Visto l'art. 16 del CCNL 2016-2018 le Parti convengono di dare nuovamente applicazione all'istituto nell'anno 2018.
6. Il Comune di Pavullo ha approvato con deliberazione di Giunta n. 14 del 22.2.2018 il PEG 2018 – 2020, individuato quale Piano della performance organizzativa di ente e individuale.
7. Con il D.U.P. 2018 – 2020 sono stati inoltre inseriti i progetti e i programmi strategici e di miglioramento/ di innovazione organizzativa e gestionale ai quali si fa riferimento per il riconoscimento dei compensi incentivanti la produttività collettiva ed individuale del personale. I programmi e progetti inseriti negli strumenti di programmazione dell'ente saranno sottoposti al monitoraggio ed alla verifica del Nucleo di Valutazione, costituito in forma associata presso l'Unione dei Comuni del Frignano.
8. La consistenza del Fondo relativo all'anno 2018, come esplicitato nel documento allegato A) al presente accordo è determinato da:
 - a) Importo unico consolidato anno 2017 - € 242.575,00 a cui si debbono sottrarre € 579,00 per riallineare le risorse relative all'anno 2016, corrispondenti ad € 241.996,00;
 - b) Incremento calcolato su differenziali di sviluppo, art. 67, 2. comma lett. b) pari ad € 3.430,00;
 - c) Conferma dell'incremento di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.1999, fissata in € 18.641,00 a seguito delle decurtazioni storicizzate dal 2010 al 2014;;
 - d) Conferma dell'incremento di cui all'art.4 c.4, del 5.10.2001 e ss.mm. – relativo a

convenzioni che prevedono rimborsi di spese di personale a carico di altre Amministrazioni, pari ad € 3.974,00;

- e) Assegnazione una tantum delle frazioni di retribuzione di anzianità del personale cessato dal servizio nel 2018, art. 67, 3. comma lett. D, quantificata in € 1.394,00;
- f) Assegnazione alle Risorse variabili non soggette al limite delle economie rilevate a conclusione della ripartizione del Fondo destinato alle risorse decentrate degli anni 2016 e 2017 pari ad € 16.596,00;
- g) Assegnazione delle quote destinate agli incentivi per funzioni tecniche, da ripartire secondo il Regolamento approvato ai sensi del D. lgs. 50/2016, quantificate in € 2.077,00.

- 7. La consistenza del Fondo complessiva è determinata in € 288.108,00, di cui € 245.426,00 relative a risorse certe, stabili e continue.
- 8. il Fondo finanzia il trattamento economico fisso ed accessorio relativo ad istituti contrattuali per i quali il riconoscimento è automatico in relazione all'inquadramento giuridico ed alle mansioni svolte dal personale, tuttavia è impegno delle parti disciplinare con il Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 i criteri per il riconoscimento delle indennità previste in relazione allo svolgimento di servizi esterni, di specifiche funzioni, di condizioni di lavoro, di specifiche responsabilità, di cui agli artt. 56 e 70 del C.C.N.L. 21.5.2018.
- 9. Sono destinate risorse finalizzate a compensare la produttività collettiva ed individuale pari ad € 121.999,00;
- 10. Visto l'art. 16 del C.C.N.L. 21.5.2018 sono assegnate risorse pari ad € 14.000,00 alla parte del Fondo destinato alle progressioni economiche del personale all'interno della categoria, da riattivare dopo nove anni di blocco.
- 11. In relazione alle particolari criticità rilevate e riconosciute nello svolgimento di specifiche attività lavorative richieste al personale del Servizio Lavori Pubblici per l'allestimento delle barriere e dei varchi di sicurezza obbligatorie in caso di manifestazioni, iniziative, ecc. promosse dall'Amministrazione in orario extra lavorativo, prevalentemente notturno pre - festivo e festivo, le Parti concordano di riconoscere al personale uno specifico incentivo (inserito in progetto di PEG) equiparato a prestazioni rese in condizioni di disagio nel limite massimo di € 3.600,00 annui da ripartire fra tutto il personale in relazione alla effettiva partecipazione. Con il Contratto Decentrato si disciplinerà l'istituto come previsto dall'art. 70 – bis del CCNL 2016-2018, reperendo se possibile ulteriori risorse economiche di parte variabile.

L'assegnazione delle risorse determinate per l'anno 2018 è la seguente:

Risorse a disposizione € 288.108,00

DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2018	€
Art. 68, co.2 lettera c) del C.C.N.L. 2016-2018:	18.614,00

Indennità di disagio, rischio	
Art. 68, co.1 CCNL 2016-2018: Progressione economica del personale nella categoria	70.812,00
Art. 68, co 1. CCNL 2016-2018 Indennità personale educativo asili nido	9.350,00
Art 68, co.2 lett. e) – art. 70 quinquies C.C.N.L. 2016-2018: Indennità per specifiche responsabilità	19.900,00
Art. 68, co 2 lett. d) C.C.N.L. 2016-2018: Indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni orarie	13.018,00
Art. 68, co.2, lett h) C.C.N.L. 2016-2018: Compenso messo notificatori	300,00
Art.68, co. 2, lett. a) e b)C.C.N.L. 2016-2018: Performance organizzativa e individuale	121.999,00
Art. 68, co 1. CCNL 2016-2018: Indennità di comparto – quota b)	34.115,00
TOTALE	288.108,00

Art. 4 Criteri per l'attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali

1. I criteri e le modalità di svolgimento delle selezioni finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche del personale all'interno della categoria sono definite in apposito Regolamento approvato in data odierna dalle parti che verrà sottoposto alla Giunta comunale per la sua approvazione.
2. Ogni anno verrà determinato in accordo fra le parti, l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di parte stabile, costituito ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, nonché la percentuale, pur limitata e nel rispetto della disponibilità economica dell'anno di riferimento, dei dipendenti che potranno beneficiare della progressione.

La presente intesa dovrà essere inviata all'Organo di Revisione contabile per il visto di competenza.

Pavullo n.F. 20.12.2018

La Delegazione trattante di parte pubblica:

Dr. Giovanelli Giampaolo – Segretario Generale
Mucciarini Marilena – Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane

Le Rappresentanze sindacali:

Sig. Pasquesi Claudio	Rappresentante FP CGIL
Sig. Tagliaferri Vincenzo Sig.ra Torricelli Sabrina	Rappresentante CISL FP Emilia Centrale
Sig.ra Andreoli Nadia	RSU FP - CGIL
Sig.ra Gandolfi Maria Cristina	RSU FP - CGIL
Sig.ra Ferrari Cinzia	RSU FP - CGIL

Sig.ra Croci Maria Rosa	RSU CISL FP
Sig. Verbelli Claudio	RSU CISL FP