



**Comune di Pavullo nel Frignano
Provincia di Modena**

DECRETO n. 5 del 05/06/2023

**OGGETTO: RESPONSABILITA' DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE –
PROVVEDIMENTI.**

IL SINDACO

Premesso che:

- nei giorni 3-4 e 17-18 ottobre 2021 hanno avuto luogo i comizi elettorali per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale del Comune di Pavullo nel Frignano;
- alla carica di Sindaco risulta eletto il sottoscritto VENTURELLI DAVIDE, nato a Pavullo nel Frignano (MO) il 07/06/1989;

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 8 del 09/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 (D.U.P.);
- con deliberazione di C.C. n. 9 del 09/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- con deliberazione di G.C. n. 172 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023 – 2025 -parte finanziaria;

Preso atto che:

- il Comune di Pavullo n.F. con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 03/05/2011, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato ai principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- con deliberazione di G.C. n. 154 del 15/12/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. introdotto dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella Legge 113/2021;

Rilevato che con deliberazione di G.C. n. 97 del 23/09/2021, in virtù della convenzione sottoscritta per la gestione in forma associata delle funzioni in materia di gestione e amministrazione del personale tramite l'Unione dei Comuni del Frignano, il Comune di Pavullo ha approvato una prima serie di provvedimenti attuativi e organizzativi finalizzati a strutturare più compiutamente il Servizio Personale dell'Unione dei Comuni del Frignano attraverso:

- l'avvio di una prima serie di attività in materia di gestione del personale come previste in convenzione;
- la gestione delle procedure finalizzate all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale dei Comuni, per la corretta applicazione delle disposizioni di cui al D.L. 34/2019 e ss.mm.;
- la gestione in forma unificata delle procedure concorsuali per i Comuni dell'ambito territoriale;

- il trasferimento tramite mobilità esterna dell'Istruttore Direttivo, cat. giuridica D1, Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Pavullo n.F. e del Servizio Personale dell'Unione Sig.ra Mucciarini Marilena, a decorrere dal 1 ottobre 2021;
- l'istituzione del posto di Istruttore Direttivo, cat. giuridica D1, nella dotazione organica dell'Unione dei Comuni e la contemporanea soppressione nell'organico del Comune di Pavullo n.F.;

Preso inoltre atto che per assicurare transitoriamente le funzioni di responsabilità presso il Comune di Pavullo, in attesa di completare procedure concorsuali programmate in entrambi gli enti, veniva disposto l'impiego in posizione di comando presso il Comune di Pavullo della dipendente Sig.ra Mucciarini Marilena, a tempo parziale 18 ore settimanali fino al 31 dicembre 2021, successivamente prorogato sino al 31 maggio 2023;

Dato atto che:

- il Comune di Pavullo n.F., dopo il rinnovo amministrativo avvenuto ad ottobre 2021, con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 28/06/2022 ha approvato modifiche all'assetto organizzativo dell'ente e conferito gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative e alle alte professionalità;
- con proprio Decreto n. 17 del 31/12/2022 il sottoscritto ha nominato dal 1 gennaio 2023 al 30 giugno 2023 i dipendenti e collaboratori responsabili delle Aree e dei Servizi dell'Amministrazione comunale, inseriti nell'area delle posizioni organizzative, come previsto dagli artt. 13, 14 e 15 del C.C.N.L. 21/5/2018, riconoscendo agli stessi la retribuzione di posizione annua;
- con il medesimo Decreto n. 17/2022 sono state conferite alla Sig.ra Mucciarini Marilena, in posizione di comando a t.p. 18/36, le funzioni di Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane fino al 31 maggio 2023;

Ribadito che il Comune di Pavullo n.F. intende aderire alla convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni in materia di coordinamento e gestione del servizio personale tramite l'Unione e si attiverà affinché il progetto operativo venga avviato definitivamente anche con un numero di Comuni inferiore a quello inserito nell'ambito territoriale ottimale;

Preso atto che con Determinazione del Vice Segretario n. 42 del 09/02/2023 l'Unione dei Comuni del Frignano ha disposto il collocamento in quiescenza della Responsabile Sig.ra Mucciarini Marilena a decorrere dal 1 giugno 2023 e non sono ancora state completate le procedure concorsuali per la sostituzione della dipendente;

Considerato che:

- l'Unione ha attivato il trasferimento in comando dall'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale, della Dr.ssa Laura Contri presso il Servizio Personale dell'Unione dei Comuni, dipendente a tempo indeterminato inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, fino al 31 luglio 2023 per poi procedere al passaggio tramite procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 dal 01/08/2023, ricoprendo il posto resosi vacante;
- le attività legate al Servizio Personale dell'Unione e del Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Pavullo n.F. richiedono un accurato passaggio di consegne ed una mirata e approfondita formazione *on the job*, per cui è indispensabile che la Sig.ra Mucciarini non interrompa immediatamente il rapporto con entrambi gli enti;
- si palesa la necessità di attivare l'utilizzo di una persona esperta e di comprovata esperienza e consolidata capacità professionale nell'ambito delle risorse umane, la quale presti assistenza e supporto al Servizio Personale e a chi dovrà sostituirla al fine di dare continuità e garantire il miglior servizio possibile;

Ribadito ancora che occorre assicurare la Responsabilità del Servizio Gestione Risorse Umane al fine di garantire la continuità dello svolgimento di funzioni istituzionali fondamentali dell'ente e un graduale

passaggio di consegne al nuovo Responsabile che l'Amministrazione andrà ad individuare nell'ambito della gestione associata con l'Unione dei Comuni del Frignano;

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 che prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto legislativo, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

Preso atto che l'art. 5 comma 9 del D.L. n. 95/2012, come novellato dall'art. 6, c.2 del DL 90/2014 e da ultimo dall'art. 17 comma 3 della L. 124/2015 dispone: *"È fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001,.... di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al primo periodo e degli enti e società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata. Gli organi costituzionali si adeguano alle disposizioni del presente comma nell'ambito della propria autonomia"*;

Acquisita la disponibilità della Sig.ra Mucciarini Marilena al conferimento dell'incarico di collaborazione a titolo gratuito dal 1 giugno 2023 al 31 dicembre 2023 per gli scopi e le finalità suddette, in particolare assistenza e supporto nelle attività legate al Servizio Gestione Risorse Umane, con funzioni, altresì, di Responsabile del Servizio in parola sino al 31 luglio 2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 1 giugno 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i seguenti provvedimenti:

- il conferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art.5, comma 9, del decreto legge n.95 del 2012, come modificato dapprima dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 e successivamente dall'art. 17, comma 5 della L. 125/2015 alla Sig.ra Marilena Mucciarini - Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane in quiescenza, già comandata presso il Comune di Pavullo nel Frignano - un incarico di collaborazione autonoma a mero titolo gratuito a decorrere dal 1 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2023, per gli scopi e le finalità di cui in premessa, in particolare assistenza e supporto nelle attività legate al Servizio suddetto del Comune di Pavullo n.F.;
- il conferimento alla Sig.ra Mucciarini delle funzioni di Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane fino al 31/07/2023 da formalizzare con Decreto del Sindaco, che potrà comportare responsabilità gestionali, l'assunzione di responsabilità verso l'esterno e la rappresentanza del Comune di Pavullo nel Frignano secondo quanto previsto dal TUEL 267/2000 e s.m.i., al fine di garantire la continuità gestionale nello svolgimento di funzioni istituzionali fondamentali dell'ente, favorendo un avvicendamento e un graduale passaggio di consegne con il nuovo Responsabile del Servizio che l'Unione dei Comuni del Frignano andrà ad individuare con la copertura definitiva del posto vacante;

Attesa quindi l'opportunità di avvalersi delle disposizioni di cui all'art. 5 comma 9 del D.L. n. 95/2012, modificato dall'art. 6, c.2 del DL 90/2014 e da ultimo dall'art. 17 comma 3 della L. 124/2015, che consentono il conferimento di incarichi dirigenziali a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza ferma restando la gratuità, la durata non superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione;

Ritenuto pertanto di conferire le funzioni dirigenziali di responsabilità alla Sig.ra Mucciarini Marilena, titolare di trattamento pensionistico, finalizzato al coordinamento e alla gestione del Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Pavullo n.F., a titolo gratuito, fino al 31 luglio 2023 e di rimandare a successivo provvedimento determinazioni in merito al conferimento delle funzioni di responsabilità della struttura organizzativa dell'ente interessata all'avvio della gestione in forma associata delle funzioni tramite l'Unione dei Comuni del Frignano;

Tenuto conto che:

- l'incarico di responsabilità di area e di servizio sarà comunque oggetto di specifica valutazione annuale, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 e ss.mm. e ii. e del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'eventuale rilevazione di elementi negativi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico ed all'utilizzo di altri responsabili e figure direttive per altra posizione, secondo quanto stabilito dalle norme di legge e regolamenti vigenti;

Visti gli artt. 17, 28 e 31 del vigente Statuto;

Dato altresì atto che alla Sig.ra Mucciarini Marilena potranno essere riconosciuti esclusivamente eventuali rimborsi per spese di viaggio nel rispetto delle specifiche disposizioni in materia;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato ai principi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, approvato dal Comune di Pavullo n.F. con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 03/05/2011;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. lgs. 165/2001 e ss.mm.;
- il vigente Statuto Comunale;

DISPONE

1. di confermare, anche in esito al deliberato di cui all'atto di Giunta Comunale n. 60/2023 suddetto, che è conferito alla Sig.ra Mucciarini Marilena, collocata in quiescenza dal 1° giugno 2023, a fronte della esperienza formativa e professionale e della consolidata professionalità un incarico con funzioni dirigenziali finalizzato al coordinamento e alla gestione del Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Pavullo n.F. a titolo gratuito, come previsto dall'art. 5 comma 9 del D.L. n. 95/2012, modificato dall'art. 6, c.2 del DL 90/2014 e da ultimo dall'art. 17 comma 3 della L. 124/2015, dal 1 giugno 2023 al 31 dicembre 2023;
2. di nominare nel contempo, sempre in considerazione dei contenuti della deliberazione giuntales citata al punto 1. che precede, la Sig.ra Mucciarini Marilena Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Pavullo nel Frignano sino a tutto il 31 luglio 2023;
3. di precisare che resta ferma, in capo al Sindaco dell'Amministrazione, la facoltà di procedere anticipatamente alla revoca dell'incarico ed all'utilizzo di altri responsabili e figure direttive dell'ente, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 e successive modifiche ed integrazioni;
4. di stabilire che alla Sig.ra Mucciarini Marilena, in qualità di Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane sono assegnati i compiti e le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 nonché dello Statuto comunale e della deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 03/05/2011 suddetta,

esecutiva ai sensi di legge, sino a tutto il 31 luglio 2023;

5. di incaricare i servizi competenti dei successivi adempimenti.

**Sottoscritta dal SINDACO
(VENTURELLI DAVIDE)
con firma digitale**