



COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO **(Provincia di Modena)**

Selezione pubblica per il conferimento di un incarico di diritto pubblico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, 2. comma del D. Lgs. 267/2000, in qualità di **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO** - categoria giuridica ed economica D1

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO

La valutazione sarà espressa attribuendo un punteggio complessivo non superiore a 40 (quaranta) punti, così suddiviso:

Curriculum formativo e professionale	max punti 10
Colloquio	max punti 30

VALUTAZIONE CURRICULUM

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale prodotto dal candidato, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale di ciascuna attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche strettamente attinenti maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità, in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione di coordinatore. Eventuali titoli e pubblicazioni potranno essere valutati e dare diritto a punteggio.

La Commissione assegnerà il punteggio a disposizione secondo la seguente ripartizione:

a) Valutazione titoli di studio: punteggio massimo attribuibile - massimo punti 2

Il punteggio sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

- 2^a Laurea in materie attinenti le funzioni da ricoprire (oltre quella prevista per l'ammissione alla procedura di selezione) punti 2
- 2^a Laurea in materie non attinenti le funzioni da ricoprire (oltre quella prevista per l'ammissione alla procedura di selezione) punti 1
- Master universitari post-laurea/corsi di specializzazione attinenti:
 - di durata biennale punti 1
 - di durata annuale punti 0,5

In presenza di più titoli saranno attribuiti comunque massimo punti 2.

b) Curriculum formativo e professionale punteggio massimo attribuibile - punti 8

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste

Saranno valutate le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione ed in subordine presso soggetti privati con rapporto di lavoro subordinato e/o in regime di libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico).

Saranno inoltre valutate:

- la partecipazione a percorsi formativi in materie attinenti il presente incarico: corsi di perfezionamento, master, tirocini formativi, e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta;
- eventuali pubblicazioni o attività in qualità di relatore in convegni e conferenze.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Il colloquio tenderà ad accertare nei candidati l'esperienza acquisita, gli aspetti attitudinali e motivazionali, gli orientamenti e le esperienze formative e professionali, le capacità relazionali e di gestione del personale necessarie al ruolo da ricoprire, la capacità di risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato, eventualmente anche tramite la compilazione di un questionario.

Il colloquio avrà anche come finalità la verifica più ponderata delle conoscenze nelle materie indicate nell'avviso di selezione.

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 21/30.

Pavullo n.F., 4 Agosto 2017

Il Presidente della Commissione esaminatrice

f.to Dr. Giovanelli Giampaolo