

COMUNE DI PAVULLO NEL FRIGNANO

Provincia di MODENA

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE n. 36 del 22 dicembre 2025

Il 22 dicembre 2025 alle ore 12.30 si è riunito a distanza il Collegio dei Revisori - Marco Vaccari (Presidente), Lucia Grilli e Simonetta Zuffi - per esprimere il proprio parere sulla proposta dell'Amministrazione in merito alla quantificazione delle risorse da destinare alla **COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DESTINATO ALLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018 E ART. 79 C.C.N.L. 16 NOVEMBRE 2022 PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER L'ANNO 2025.**

Il Collegio dei Revisori prende visione della proposta di determinazione N. 893 del 15/12/2025 del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane Comune di Pavullo n/F dott.ssa Laura Contri relativa a quanto in oggetto, ricevuta via mail il 14 dicembre us, congiuntamente alla documentazione trasmessa nei giorni successivi su richiesta del Collegio.

In particolare, il Collegio si sofferma ad analizzare i seguenti documenti:

- 2) scheda di costituzione del Fondo che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) scheda di calcolo Fondo anno 2018 per la verifica dell'adeguamento del limite al trattamento economico accessorio anno 2025, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019;
- 4) deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 11/12/25 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente del comparto del Comune di Pavullo anno 2025 - Approvazione";
- 5) relazione tecnico – finanziaria al fondo dipendenti del comparto, ex art. 79 CCNL 16.11.2022 (art.40, comma 3-sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, circolare MEF n. 25 del 19.7.2012);

Visti:

- i documenti sopra citati;
- il D.Lgs. 267 del 18.8.2000 nonché il D.Lgs. 118/2001, lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente;

Visti e richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- la Deliberazione n. 19 del 9.10.2018 – Sez. Autonomie che con pronuncia sulla questione di massima posta dalla Sez. Lombardia, enuncia il seguente principio di diritto: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;
- il Decreto attuativo del 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in G.U. n. 108 del 27.4.2020, che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, testualmente recita: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio*

2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" in applicazione ai comuni dal 20 aprile 2020.

- l'art.14 co.1-bis del DL 25/2025 convertito con modificazioni in L. 9 maggio 2025, n. 69 il quale stabilisce che "(...) a decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, (...) i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali(...)" nonché la successiva circolare della Ragioneria generale dello Stato del 27 giugno 2025 protocollo n. 175706/2025 che fornisce indicazioni operative;

Dato atto che:

- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficiarietà strutturale;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027" che ha assorbito, tra l'altro, anche il Piano della Performance/PEG Obiettivi del Comune di Pavullo anno 2025 è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 4/03/2025;

Esaminati:

- la proposta di determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane Comune di Pavullo n/F dott.ssa Laura Contri;
- la scheda di calcolo dalla quale si evince la composizione del Fondo 2025 e il rispetto anche per il 2025 del limite complessivo al salario accessorio di cui all'art 23 del D.Lgs 75/2017;
- in sintesi il Fondo 2025 risulta quantificato e così costituito in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL 16.11.2022, con la verifica del trattamento accessorio rispetto all'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016
Risorse Stabili	287.632,00	238.592,97
Risorse variabili soggette a limite	26.641,00	22.615,00
Totale Fondo Dipendenti competenza 2025	314.273,00	261.207,97
Stanziamento P.O. in bilancio (esclusa quota 0,22% m.s. 2018 – art. 1, c. 604, L. 234/2021 –fuori tetto limite pari ad €1.334,00)	161.111,00	172.372,12
Totale	475.384,00	433.580,09
Riduzione per trasferimenti risorse fisse e variabili a Unione ex art. 70 sexies e per perequazione	536	
Riduzione per cessione quota Limite 2016 a Unione		
Trasferimento quote dal limite fondo salario accessorio personale Dirigente a favore delle risorse per le Posizioni Organizzative		0,00

Riduzione del fondo Elevate qualificazioni a favore del fondo Unione comuni Distretto ceramico per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di Elevata qualificazione		0,00
Incremento ex art.33 co.2 DL 34/2019 adeguamento andamento occupazionale Dipendenti		0,00
Incremento ex art.33 co.2 DL 34/2019 adeguamento andamento occupazionale Elevate qualificazioni		0,00
Nuovo limite trattamento accessorio ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	475.920,00	433.580,09
In riduzione quota art. 67, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.5.2018 non soggetta al vincolo	-10.169,00	
In riduzione quota art. 79, c. 1, lett. b) e d) CCNL 16.11.2022 non soggetta al vincolo	-11.081,20	
In riduzione quota art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 non soggetta al vincolo	-27.467,01	
In riduzione quota art. 14 DL 25/2025 non soggetta al vincolo		
Totale soggetto al vincolo	427.202,79	

Nuovo limite trattamento accessorio ex art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 anno 2025	427.202,79	433.580,09
Controllo limite 2016	-6.377,30	

Importi in costituzione parte variabile non soggetti al limite		
<i>Risorse non soggette al vincolo (economie fondo a.p. – quote per incentivi funzioni tecniche - economie fondo straordinario a.p. – incentivi IMU-TARI (art. 1 c. 1091 L. 145/2018) - maggiori proventi da sanzioni art. 208 CdS - incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anno 2025 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022) - Incremento risorse ex art 8, co 3 DL 13/2023 conv L 41/2023 –Contributo ANPR (Demografici)</i>		57.551,64

Dato atto pertanto che:

- il Fondo costituito come da scheda allegata per l'anno 2025 nonché il trattamento accessorio anno 2025 rispettano il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria per il pagamento del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006), nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio, come segue:

Capitolo	Descrizione
1010010000204	QUOTA FONDO EFFICIENZA PERSONALE ORGANI ISTITUZIONALI
1010100005604	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE AA.GG., RISORSE UMANE, CONTRATTI E STAMPA
1010190014604	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO

1010280017204	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI
1010460024004	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE UFFICIO TECNICO
1010550027204	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI
1010840044004	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE
1011210063804	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZIO SCUOLA
1011210063904	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE TRASPORTI SCOLASTICI
1011300071204	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZIO BIBLIOTECA
1011390073204	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE U.O. CULTURA
1011820107404	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE EDILIZIA URBANISTICA
1012110129804	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZIO AMBIENTE
1012200133404	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE ASILI NIDO
1012470139804	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZIO SOCIALE
1012560147204	QUOTA FONDO EFFICIENZA SERVIZI PERSONALE SERVIZIO CIMITERIALE

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata, il Collegio dei Revisori, prendendo atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 del personale dipendente - non dirigente del Comune di Pavullo e demandando al Nucleo Tecnico di Valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento derivato di atto unilaterale di cui trattasi - con riferimento all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, esprime

parere favorevole

alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2025 per il personale dipendente - non dirigente, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Marco Vaccari (*Presidente*)

Lucia Grilli

Simonetta Zuffi

(*firmato digitalmente*)